

de GERECHTSDEURWAARDER

*Agressief gedrag
is een keuze*

HET KORTE LONTJE

DE SAMENLEVING BETER
MAKEN

HET WEZEN VAN HET SPEL

NR 6 JAARGANG 1 NOVEMBER 2009

de GERECHTSDEURWAARDER

De *Gerechtsdeurwaarder* is een uitgave van de Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders (KBvG). In de *Gerechtsdeurwaarder* leest u nieuws en achtergronden, beschouwingen en opvattingen van en over de beroepsgroep en haar werkveld. Het blad wordt verspreid onder alle leden van de KBvG en externe relaties.

VERSCHEIJNINGSFREQUENTIE

6 x per jaar

CONTACTINFORMATIE KBvG

Koninklijke Beroepsorganisatie van
Gerechtsdeurwaarders (KBvG)
Prinses Margrietplantsoen 49
2595 BR Den Haag
E-mail: kbvg@kbvg.nl
website: www.kbvg.nl

HOOFDREDACTIE

mr. Karen Weisfelt
Nienke van Bockhooven

EINDREDACTIE

Creative Venue communicatieadvies en PR,
Amsterdam.

REDACTIE

Connie Maathuis
Bram Buik
prof. mr. Ton Jongbloed
Jeroen Nijenhuis
mr. Bart van Ratingen

REDACTIESECRETARIS

mr. Annelies van den Brink

FOTOGRAAF

Lex Draijer

UITGEVER

Sdu Uitgevers
Maaïke Jonker
Postbus 20025
2500 EA Den Haag
telefoon: 070 378 97 37

ISSN: 1876-7524

ABONNEMENTEN

KBvG-leden ontvangen de *Gerechtsdeurwaarder* gratis. Hun wordt verzocht adresmutaties alleen door te geven aan het Bureau van de KBvG, dat per nummer een actueel adresbestand levert aan de uitgever. Overige abonnees wordt verzocht adresmutaties door te geven aan de abonneementenadministratie door middel van het opsturen van de envelop met de gewijzigde gegevens aan Sdu Klantenservice, postbus 20014, 2500 EA Den Haag.

De prijs van een abonnement is € 79 per jaar excl. btw en incl. verzend- en administratiekosten. Prijswijzigingen voorbehouden.

ABONNEMENTENADMINISTRATIE

Sdu Klantenservice
Postbus 20014, 2500 EA Den Haag
tel.: 070-3789880, fax: 070-3789783

Een abonnement kan op ieder gewenst tijdstip ingaan en geldt tot wederopzegging, tenzij anders overeengekomen. Partijen kunnen ieder schriftelijk opzeggen tegen het einde van de abonnementsperiode, met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden.

© KBvG, Den Haag, 2009

Alle rechten voorbehouden. Behoudens de door de Auteurswet gestelde uitzonderingen, mag niets uit deze uitgave worden veeelvoudigd (waaronder begrepen het opslaan in een geautomatiseerd gegevensbestand) of openbaar gemaakt, op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever of de KBvG.

De bij toepassing van art. 16B en 17 Auteurswet wettelijk verschuldigde vergoedingen wegens fotokopiëren, dienen te worden voldaan aan de Stichting Reprorecht, Postbus 882, 1180 AW te Amstelveen.

Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaardt de auteur(s), redacteur(en) en uitgever geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten of onvolkomenheden.

Nederlands
uitgeversverbond
Groep uitgevers voor
vak en wetenschap

4 | HET KORTE LONTJE

Geconfronteerd worden met verbale of fysieke agressie is een – helaas – onvermijdelijk aspect van het deurwaardersvak. Erwin Bijlsma is klinisch psycholoog en geldt als specialist op het gebied van agressiehantering.

De afgelopen tien jaar werkte hij in het forensisch veld, onder andere in een TBS-kliniek en voor het ministerie van Justitie. Aan hem de vraag wat agressie doet met degene die eraan wordt blootgesteld en hoe je er het beste mee omgaat. “Let wel: als een situatie agressie oproept heeft iemand nog steeds een keuze”.

EN VERDER

- 8 | De samenleving een beetje beter maken
- 12 | Het wezen van het spel
- 17 | Column: Geweldig
- 18 | Column: De eenjarige geëvalueerd!
- 19 | KBvG Nieuws
- 26 | Een nieuw systeem van griffierechten
- 28 | Leo Netten gaat de bakens verzetten



8 | DE SAMENLEVING EEN BEETJE BETER MAKEN

Hans Kuijl is accountant. Hij is bovendien hoogleraar in Leiden en was hoogleraar in Maastricht. Zijn wetenschappelijke belangstelling ligt in het overgangsgedebied tussen rechtsgeleerdheid, bedrijfseconomie en accountancy. Het voorzitterschap van de evaluatiecommissie BFT heeft hij erbij gedaan.



12 | HET WEZEN VAN HET SPEL

Een gerechtsdeurwaarder is ook ondernemer en daar hoort bij dat je zo nu en dan zakelijk de aandacht op jezelf vestigt. Lokale of landelijke media zijn in dat opzigt een uitstekend podium. Maar wat als er – per ongeluk of met voorbedachten rade – een statement in de pers verschijnt dat voor de beroepsgroep als geheel weinig positief, of zelfs regelrecht schadelijk is? Communicatiedeskundige en reputatiemanagementspecialist Charles Huijskens in gesprek met KBvG-bestuurder Nienke van Bockhoven over het gladde ijs van de publiciteit.



Om te beginnen: wat is agressie eigenlijk?

Agressie is een complex begrip, men kan het zien als een intentie die erop gericht is anderen pijn te doen, te vernederen, schade te berokkenen of om een dreigende situatie onder controle te krijgen. Vanuit de biologie bezien, zeg maar vanuit de Neanderthaler die nog zit in ieder van ons, gaat het om een situatie die zo bedreigend is dat je heel snel moet kiezen: vechten of vluchten. Je moet probe-

deel van uit. Veel duidelijker is echter de invloed van het gezin waar iemand uit komt en de directe sociale omgeving daarvan. Het probleem is dat als de druk maar groot genoeg wordt, ieder mens terug gaat grijpen op de meest basale strategieën die hij heeft. Mensen leggen in hun vroege jeugd gedragspatronen aan die winst opleveren. Denk aan een kind dat in een supermarkt al dreinend, huilend en stampvoetend krijgt wat het wil. Als iemand opgroeit in een omgeving waar conflicten vaak beslecht wor-

mensen zeker bedreigend is. Aan de andere kant: we leven in Nederland, mensen worden doorgaans zelfs na een ontruiming wel weer opgevangen. Is in dat licht de reactie van veel mensen niet erg overdreven?

"Ik denk het niet. Iemand die zijn huis uitgezet wordt heeft niet alleen maar een acuut huisvestingsprobleem op te lossen. Het heeft een veel diepere betekenis. Op dat diepere niveau verliest iemand zijn maatschappelijke status, want hij moet dulden dat er over hem heengelopen

Het korte lontje

Geconfronteerd worden met verbale of fysieke agressie is een – helaas – onvermijdelijk aspect van het deurwaardersvak. Erwin Bijlsma is Forensisch klinisch psycholoog en geldt als specialist op het gebied van agressiehantering. De afgelopen tien jaar werkte hij in het forensisch veld, onder andere in een TBS-kliniek en voor het Ministerie van Justitie en is nu werkzaam in het forensisch veld bij Psychotherapeutisch Centrum De Viersprong. Aan hem de vraag wat agressie doet met degene die eraan wordt blootgesteld en hoe je er het beste mee omgaat. Let wel: als een situatie agressie oproept heeft iemand nog steeds een keuze.

ren om je eigen systeem onder controle te krijgen, want je krijgt een enorme 'boost': je hartslag gaat omhoog, je adrenalineniveau stijgt enorm. De één heeft er meer moeite mee dan de ander om die fysieke reactie te controleren."

De vraag is dan hoe dat komt. Is het puur lichamelijke aanleg?

"Daar ben ik erg voorzichtig in. Er zijn bepaalde aanwijzingen dat bepaalde hersendelen zoals de hypothalamus en het serotoninesysteem mogelijk een rol spelen. Als die ontregeld zijn, dan kunnen mensen een verhoogde agressie laten zien. Daar wordt veel onderzoek naar gedaan. Je komt wel eens in de praktijk mensen tegen met een zogenaamd 'kort lontje': daar zou zoiets aan de hand kunnen zijn. Maar agressie is complexer: biologie, erfelijkheid, sociale en psychologische ontwikkelingen maken hier

den met meppen, dan zal hij of zij later, ook al ben je die omgeving allang ontgroeid, onder druk snel op hetzelfde patroon terugvallen. Een belangrijke rol spelen ook de 'peers', de jongeren waarmee je opgroeit, want aanpassing aan de norm van de groep levert status op. Overigens is een kanttekening op zijn plaats: er zijn ook mensen die in een prettige situatie opgegroeid zijn en die toch een beperkt handelingsrepertoire hebben als ze onder druk komen te staan. Ze missen als het ware oefening. Als je bijvoorbeeld nog nooit gekrenkt bent geweest, kan het soms heel dramatisch zijn als de eerste relatie door een ander wordt verbroken."

Je zegt: op het moment dat situaties extreem worden, vallen mensen terug op basaal gedrag. Dat lijkt me iets waar deurwaarders heel goed rekening mee moeten houden, want zij zijn de bringers van een boodschap die voor

wordt. En hij verliest zijn status als partner en als hoofd van het gezin, want hij kan zijn gezin niet meer beschermen in zijn meest primaire behoeften: eten, drinken en onderdak. Dat laat je je nooit afpakken (vanwege de territoriumdrift van ieder mens) en dus is het een heel normale primaire reactie dat iemand zich daartegen heftig teweer stelt. Alleen is het de vraag hoe hij dat gaat uiten. Natuurlijk mag je je eigen gezin beschermen, maar niet door iemand anders op z'n gezicht te slaan. Niet door iemand neer te schieten, of zelfs maar bij zijn jasje te grijpen. Want let wel: Als een situatie agressie oproept, heeft iemand nog steeds een keuze. Bijvoorbeeld om de woede eerst te laten zakken, door er op een andere manier uiting aan te geven dan door geweld. Praat erover, ga naar buiten, op een gegeven moment is die woede echt wel gezakt."

■ INTERVIEW

Zeker. Maar in praktijk blijkt dat voor velen niet weggelegd...

"Zelfs als je daar niet voor kiest en je wilt in je woede iets bereiken - iemand weg krijgen bijvoorbeeld - dan nog heb je nog steeds meerdere mogelijkheden. Je kunt schelden en schreeuwen, dus verbaal intimideren. Je kunt negeren, ook een vorm van agressief gedrag. Of je kunt een dreigende houding innemen, dus fysiek intimideren. Je bent er in al die varianten nog op gericht om controle te krijgen over een bedreigende situatie. Alleen als agressie uitloopt op geweld is de controle weg en is de communicatie met de ander verloren"

Wat doet agressie met degene die ermee wordt geconfronteerd?

"Wat de agressor meemaakt maakt degene die ermee geconfronteerd wordt ook mee. Die komt ook in een situatie van vechten of vluchten. Ook hij wordt op dat moment in zijn bestaan bedreigd: riskeert hij het wel of niet om te blijven staan? Riskeert hij statusverlies door weg te rennen? Iedere keer dat iemand geconfronteerd wordt met agressie is belastend. Bij militairen zien we steeds vaker een posttraumatische stressstoornis optreden als gevolg van de voortdurende blootstelling aan acute stress-situaties waaronder geweld. Ik zou niet uit kunnen leggen waarom dat niet zou gelden voor deurwaarders. Er is bij mijn weten nooit onderzoek naar gedaan, maar ook zij worden voortdurend geconfronteerd met acute stress-situaties zoals verbaal en agressief geweld. Je wordt gedurende je beroepsleven voortdurend geconfronteerd met kleine doses geweld. Die resulteren in allemaal mini-trauma's. Jij wordt ervoor betaald, je moet het er maar bijnemen en daar wordt je door geraakt, letterlijk en figuurlijk."

Wat zijn de gevolgen van die mini-trauma's?

"In zijn algemeenheid zijn de effecten op korte termijn herbeleving, slecht slapen, machteloosheid, verbijstering, geheugenproblemen en een verhoogd schrikniveau en houden vaak ongeveer een maand aan. Deze stressreacties zijn op zich normale reacties op schokkende of heftige incidenten. Op lange termijn riskeert iemand lichamelijke ongemakken, slaapproblemen, burnout klachten en mogelijk een (partiële)





posttraumatische stressstoornis (PTSS). Met als gevolg minder goed in staat zijn om adequaat cognitief te handelen. Daarnaast loopt iemand ook nog het risico om strategieën voor zijn eigen handelen te ontleen aan agressieve situaties: hij kan primitiever gaan reageren, eerder gaan dreigen met geweld - 'als je niet meewerkt ben ik zo met vijf agenten terug' - of manipulatief worden. En al die gedragingen neemt hij ook nog eens mee naar huis en beïnvloeden zijn persoonlijke relaties."

Misschien zal een individuele deurwaarder zeggen dat hij daar wel iets van herkende in het begin van zijn carrière, maar dat hij daar op den duur geen last meer van had.

"Dat is mijn de ogen helemaal geen geruststellende gedachte. Het lijkt of je er beter tegen kunt maar in feite ben je beschadigd. Op den duur stap je door al die kleine trauma's vervlakt naar nieuwe situaties. Je bent niet meer zo responsief, niet meer adequaat in het inschatten van de situatie. Je wordt wantrouwender, achterdochtiger en omdat je afgestompt raakt, bestaat het risico dat je ook in je eigen relaties niet meer adequaat reageert op emotionele signalen. De houding ten opzichte van het eigen gezin en met name de eigen partner kan gaan veranderen - niet van de ene op de andere dag maar langzaam, stukje bij beetje. Uiteindelijk dreigt mogelijk een burn-out."

Hoe kun je met agressie omgaan?

"De vraag is: kun je de consequenties vermijden? Het antwoord is ja. Je kunt leren omgaan met agressie, dat wil zeggen effectiever in de situatie zelf en minder schadelijk voor jezelf. De oplossing is een drieklapper: je kunt iets doen voor, tijdens en na de situatie. In de voorbereiding is het goed om je te verdiepen in de situatie die je aan zult treffen. Wat voor gezin is het, en vooral: wat zijn ze nog meer dan wanbetalers? Op het moment dat ik een vast beeld van iemand heb - bijvoorbeeld: 'de ander is een oplichter' - dan is alles wat ik zie of hoor een bevestiging van dat vooroordeel. Ik denk: 'zie je wel' als hij het vooroordeel bevestigt, of: 'hij liegt' als hij het weerlegt. Ik druk iemand in zijn rol, en dat wekt weer meer agressie op. Beter is om in te beelden, het zijn aardige mensen die een consumptieprobleem hebben. Vervolgens is het goed om je voor te bereiden op je eigen handelingsrepertoire: wat kan ik verwachten als ik in een dreigende situatie kom, en wat doe ik dan? Ik kan het gesprek aangaan. Ik kan het gesprek aangaan maar laat me niet beledigen. Ik ga twee keer het gesprek aan, maar de derde keer neem ik de politie mee."

En tijdens de situatie?

"Ook dan kun je heel veel doen. Daarvoor moet je getraind worden. Kennis van agressie en geweld en van de effecten daarvan, en theoretische en praktische vorming op het gebied van communicatie, zijn elementen die wat mij betreft dan ook in de deurwaardersopleiding zouden moeten zitten. Deurwaarders moeten leren om heel bewust hun houding en manier van spreken in te zetten in de communicatie. Ga ik me intimiderend opstellen tegenover anderen, dan neemt de agressie alleen maar toe. Rustig spreken en iets zachter praten deëscaleert, want het vraagt meer energie van de luisteraar, energie die niet meer in agressie kan kruipen. Een hand geven, geeft ruimte aan iemand. Neem een open houding aan, dus niet met de handen over elkaar. Gaan zitten kun je gebruiken als een moment van onderdanig zijn. Het geeft iemand op een subtiele manier de kans om zich net even wat meer te voelen en vermindert de angst voor krenking."

En naderhand...

"Ga je naar huis. Je hebt dingen meegemaakt die op je netvlies zijn blijven staan en die moet je kwijt. Op de eerste plaats is het belangrijk om jezelf wat tijd te gunnen om te herstellen, je zult enige tijd niet jezelf zijn. Vraag om steun en begrip van je naasten en collega's. Dat helpt om de spanning te reguleren en vergroot je sociale steun. Hervat zo snel mogelijk de dagelijkse routines en probeer je werk niet te vermijden. Probeer niet gevoelens uit de weg te gaan, het vermijden van je emoties kan het herstel alleen maar gaan vertragen. Dit is een beroep dat te zwaar is om individueel alle klappen op te vangen. Maak expertgroepen of ontwikkel een collegiale opvang procedure. Laat je begeleiden door goede professionals op dit gebied. Leer om te gaan met je eventuele angst. Angst is een gezonde intuïtieve raadgever. Je hoeft niet in iedere situatie te blijven: je mag altijd uit een gesprek weglopen als de situatie te dreigend wordt. Angst helpt je ook om goed te focussen: je kijkt scherper om je heen. Tot slot nog een tip: belonen is altijd effectiever om gedrag te beïnvloeden dan straffen. Je mag mensen ook belonen. Bedank ze er bijvoorbeeld voor als ze rustig zijn gebleven. Zeg ook eens: "Je gaat hier goed mee om, daar heb ik respect voor."

Hans Kuijl is accountant. Hij is bovendien hoogleraar in Leiden en was hoogleraar in Maastricht. Zijn wetenschappelijke belangstelling ligt in het overgangsbied tussen rechtsgeleerdheid, bedrijfseconomie en accountancy. Het voorzitterschap van de evaluatiecommissie BFT heeft hij erbij gedaan.

‘De samenleving een beetje beter maken’

In het verleden heeft Hans Kuijl soortgelijke opdrachten als voor de Evaluatiecommissie gehad. Regelmatig verwijst hij naar zijn lidmaatschap van de Commissie Schutte die de fraude in het hoger en middelbaar onderwijs heeft onderzocht, beter bekend als ‘de HBO-fraude’. Toen werd het echt spannend. “Het ging om vele miljoenen en er moest opsporingswerk gedaan worden. Onze mensen waren echt niet overal welkom wanneer ze met een team van accountants op de stoep stonden.” Dat waren nog eens tijden. Dan is de evaluatie van het BFT een veel rustigere klus geweest. Maar dan nog: waarom zou je het allemaal doen?

“De bron ligt in het zijn van accountant” antwoordt Kuijl op die vraag. “Het is accountants wel eigen om van puzzelen te houden. Ik heb altijd bijzondere onderzoeken gedaan. Wetenschap is ook leuk hoor, maar die bijzondere onderzoeken doen een ander appel op je, ze vragen een behoorlijke dosis nieuwsgierigheid en spitsvondigheid. Je weet van tevoren niet altijd wat je tegenkomt. Het is fascinerend om langzamerhand grip op de materie te krijgen.

Voor de evaluatiecommissie van het BFT werkte ik samen met collega’s die ieder een specifieke deskundigheid meebrach-

ten: een notaris, een gerechtsdeurwaarder, juristen van diverse pluimage. Alleen ik had geen enkele specifieke deskundigheid maar ik ben wel accountant, ik kan door cijfers heen kijken en dat is weer mooi meegenomen. Nou waren er bij het BFT geen signalen dat er iets verschrikkelijk fout ging. De wet schrijft gewoonweg voor dat er eens in de vier jaar geëvalueerd moet worden. Dat is ontzettend veel werk voor zo’n organisatie, maar zo’n onderzoek kan toch ook waardevolle inzichten opleveren. Ik heb die van mijn kant in ieder geval wel geprobeerd mee te geven. Uiteindelijk gaat het erom de samenleving een beetje beter te maken. Dat is mijn drive.”

HONDERD PROCENT DEKKING

Het Bureau Financieel Toezicht kent twee sectoren. De eerste sector houdt toezicht op bewaring van gelden van derden. Voor gerechtsdeurwaarders gaat het vooral om geïnde vorderingen die nog niet aan de schuldeiser uitbetaald zijn. Dat geld moet te allen tijde aanwezig zijn, de dekkingsgraad moet honderd procent zijn. Wat kan er hierbij misgaan? Kuijl: “In de praktijk komen bewaringsproblemen weinig voor, maar het zullen jouw centen maar net zijn waarmee het niet goed gaat. Stel dat een gerechtsdeurwaarder een goede klant vast uitbetaalt, omdat hij zeker is dat hij

de vordering binnen gaat halen. Dan zit hij wel met een ‘time gap’, al is die nog zo klein. Of stel dat hij op zeker moment in de verleiding zou kunnen komen om lopende kantoorkosten te voldoen vanuit de beschermde rekening waarop gelden van derden staan.”

TE SNEL GROEIEN OF TE KLEIN BLIJVEN

Waarom zou een deurwaarder een dergelijk risico nemen als de eis zo compromisseloos is neergelegd? Wie wil er reputatieschade op dit punt riskeren? “Het grootste gevaar is te snel groeien of populair gezegd: groot groeien”, legt Kuijl uit. “Dat is levensgevaarlijk omdat je het zicht kunt verliezen op je organisatie. De lijnen worden te lang waardoor de controle minder wordt. De deurwaarderij heeft relatief ingewikkelde administratieve stromen. Vorderingen komen vaak met kleine bedragen binnen en gaan er meestal ‘in bulk’ naar de schuldeisers uit. Ondertussen moeten salaris- en kantoorkosten toch over die kleine vorderingen doorberekend worden. Ben je aan het groeien dan moet je op tijd taken gaan differentiëren en mensen aantrekken die zich puur richten op het administratieve systeem. Groei je te snel, dan zie je dat de grenzen van het administratieve systeem bereikt worden en dat het overzicht gaat ontbreken. Het tweede gevaar van groot groeien is

CURRICULUM VITAE

PERSOONSgegevens

Naam: Johan Gerard Kuijl
 Geboortedatum: 23 februari 1946

OPLEIDINGEN

1967-1973
 Bedrijfseconomie aan de VU Amsterdam
 1975
 Accountantsexamen

WERKervaring

1973-1975
 Accountantsdienst ministerie van Economische Zaken
 1989-2005
 Hoogleraar Externe verslaglegging Universiteit Maastricht
 2005-heden
 Hoogleraar Bedrijfseconomie inclusief de fiscale comptabiliteit Universiteit Leiden



eerder psychologisch: de welvaart kan mensen naar het hoofd stijgen. Vanuit mijn perspectief als accountant is een deurwaarderskantoor een geldwinkel: er komt geld binnen en er gaat geld uit, je hebt kantoorkosten en je wilt ook nog winst maken. Je moet zorgen dat die dingen in evenwicht zijn. Wanneer er te hoge onttrekkingen zijn, ik noem het soms maar 'tweede vrouw, derde auto, vierde huis', dan kan de zaak dat niet meer trekken en dan zie je onherroepelijk dat er geld onttrokken gaat worden aan het kantoorver-

mogen en uiteindelijk aan de beschermde rekeningen."

Toch is het antwoord op deze problemen ook niet 'klein maar fijn'. "Er zijn nou eenmaal eisen die aan een moderne bedrijfsvoering gesteld worden en die gespecialiseerde kennis vereisen", legt Kuijl uit. "Een goed Management Informatie Systeem bijvoorbeeld. Zoals gezegd, de deurwaarder krijgt geld binnen in kleine bedragen, vaak veel dezelfde bedragen voor dezelfde schuldeiser, en tegelijk moet je ieder bedrag tot op persoonsniveau in



Navigeren in de credit management keten staat centraal bij onze software.

Wij zijn dé leverancier van softwareoplossingen voor professionele credit management organisaties, zoals debiteurenbeheerafdelingen, incassokantoren en gerechtsdeurwaarders.

Met onze softwareoplossing verlopen de overgangen van acceptatie tot schuldbewaking soepel. Door onze specialisatie heeft u een betrouwbare en nauwkeurige navigatie in de credit management keten.

Wij zijn bezig met de toekomst, u ook?

SCHULDBEWAKING

GERECHTELIJKE INCASSO

MINNELIJKE INCASSO

PRE INCASSO

DEBITEURENBEHEER

FACTURATIE

OFFERTE ORDER

ACCEPTATIE

DEURWAARDERSKANTOOR

BOUWHUIS  SMIT

is een sterk groeiende organisatie, waarvan de dienstverlening zich richt op het verrichten van ambtshandelingen; daarnaast hebben wij een vlot groeiende buitenambtelijke afdeling met name gericht op credit-management.

In deze groeiende organisatie hebben wij plaats voor een

(STAGIAIRE) KANDIDAAT GERECHTSDEURWAARDER M/V

Een creatieve ondernemende medewerker, die eigen ideeën en inzichten samen met ons wil realiseren en die daarbij het nemen van initiatieven niet schuwt. Iemand die geen 9 tot 5 mentaliteit heeft en bereid is samen met ons de schouders eronder te zetten. Kortom: een gedreven (stagiaire) kandidaat-gerechtsdeurwaarder.

Spreekt bovenstaand profiel je aan, dan willen wij graag met jou in contact komen om te spreken over de invulling van de functie, daarbij rekening houdend met de wederzijdse wensen.

Wij bieden een prettige werkomgeving in een modern kantoor, een collegiale werksfeer en goede arbeidsvoorwaarden.

Schriftelijke sollicitaties, voorzien van c.v., kun je binnen 10 dagen na het verschijnen van deze advertentie richten aan onderstaand adres. Je reactie wordt uiteraard vertrouwelijk behandeld.

Deurwaarderskantoor Bouwhuis & Smit B.V.
t.a.v. de heer mr. H.J. Smit
Postbus 140
1620 AC Hoorn

Telefoon 0229-21 15 15
E-mail info@bouwhuis-smit.nl

de gaten houden. Want de ene mijnheer J. Jansen uit Utrecht wil echt niet de schuld van een andere mijnheer J. Jansen uit Utrecht betalen, ook al gaat het 'maar' om € 49,50. Met de mate van inzicht die de huidige samenleving in deze geldstromen wil, is het op den duur niet meer realistisch om de administratie 's avonds, als het overige werk gedaan is, aan je bureautje te doen."

WITWASPRAKTIJKEN: EEN THEORETISCHE OEFENING

De eerste sector van het BFT gaat over bewaarplicht, de tweede houdt toezicht op witwassen, met name witwassen van gelden ten behoeve van terroristische organisaties. Hoe zou dat werken? Kuijl:

beroepsgroepen die door wettelijke regeling, eigen tuchtrecht en beperkte omvang goed in de gaten te houden zijn. Dat zijn de juridische beroepen: notarissen, advocaten en gerechtsdeurwaarders. Nú moet het BFT ook toezicht houden op accountants, financieel adviseurs, administratie- en boekhoudkantoren en dergelijke: de organisatiegraad wordt steeds minder, de aantallen worden steeds groter. Kuijl: "Uiteindelijk hebben we het ook over toezicht op Advieskantoor ABC in Boerenkoolstronkeradeel, hoe krijg je ooit grip op wat er daar gebeurt? Dat kan niet en door zo'n opdracht bij het BFT te leggen creëer je schijnveiligheid." "Beperk je dus tot beroepsgroepen die er zelf belang bij hebben inzicht te geven.

mee iets aan de hand is, dan ben je ineens een paar miljoen kwijt. Dat geeft een enorme maatschappelijke onrust en is voor de beroepsgroep zelf zeer schadelijk."

'BEPERK HET TOEZICHT TOT NOTARISSEN, ADVOCATEN EN GERECHTSDEURWAARDERS'

"Als een gerechtsdeurwaarder vorderingen int zonder in de gaten te houden waar het geld vandaan komt, kan hij een schakel worden in een witwaspraktijk. In theorie kan hij zich zelfs willens en wetens in die positie zitten." Interessant, maar is het realistisch? Hoe groot is nou de kans dat er via een gerechtsdeurwaarder één euro uit Nederland in een grot in Afghanistan terecht komt? Die kans is bijna nul, zegt Kuijl. "100 % garantie kan ik u niet geven, maar ik acht de kans heel klein dat er ooit een zak met geld via een gerechtsdeurwaarder in zo'n grot terecht komt. Als een terrorist voor die route kiest, dan is het wel een heel domme terrorist. Je kunt dat veel beter doen via organisaties die zonder toezicht en tuchtrecht werken." Dan moeten we echter doorvragen: waarom dan juist de gerechtsdeurwaarders op dit punt bewaken? Het antwoord is heel eenvoudig: omdat we bij hen tenminste een kans hebben om te weten wat er aan de hand is.

IN DER BESCHRÄNKUNG ZEIGT SICH DER MEISTER

Daarmee zijn we bij het belangrijkste advies van de Evaluatiecommissie aan het BFT: beperk het toezicht tot een aantal

Doe een beroep op het 'esprit de corps': het raakt jou ook als de buurman over de schreef gaat. En beloon goed gedrag! Als je je een aantal jaren goed gedraagt, heb je ook geen last van ons. Regel met de beroepsorganisatie waar de individuele gerechtsdeurwaarder zich aan heeft te houden. Werk niet met dwang maar met convenanten. Laat de gerechtsdeurwaarders zelf inzicht geven in hun administratie en wel digitaal zodat het BFT als het ware online mee kan kijken. Laat de frequentie van rapportages differentiëren, al naar gelang er meer of minder risico is. Laat gerechtsdeurwaarders zelf risicovolle transacties aanmelden."

ZELFREGULERING EN TECHNISCHE KUNNEN

Het advies steunt dus op twee peilers: het eigenbelang van de beroepsgroep om hun integriteit te bewaken en de technische middelen om het BFT inzicht te geven in de eigen administraties. Het BFT kan zich concentreren op die plaatsen waar zich risico's voordoen: starters, mensen die het randje wel eens opzoeken en een heel kleine groep kwaadwillenden. Zo wordt het haalbaar dat je die laatsten eruit pakt. "En dat is van groot belang", besluit Kuijl, "want als er daar-

Het wezen van het



Een gerechtsdeurwaarder is ook ondernemer en daar hoort bij dat je zo nu en dan zakelijk de aandacht op jezelf vestigt. Lokale of landelijke media zijn in dat opzicht een uitstekend podium. Maar wat als er – per ongeluk of met voorbedachten rade – een statement in de pers verschijnt dat voor de beroepsgroep als geheel weinig positief, of zelfs regelrecht schadelijk is? Communicatiedeskundige en reputatiemanagementspecialist Charles Huijskens in gesprek met KBvG-bestuurder Nienke van Bockhooven over het gladde ijs van de publiciteit.

“Een huis ontruimen is het leukste dat er is.” Dat vertrouwde afgelopen jaar een nog jonge gerechtsdeurwaarder in een onbewaakt moment toe aan een redacteur van het lifestylemagazine Linda. Het blad had het op zich sympathieke idee om een aantal deurwaarders te vragen naar hun persoonlijke drive en kijk op het vak. Jammer alleen dat uitgerekend bovenstaande uitspraak uit de tekst werd gelicht en in 20 punts letter op de cover terechtwam.

Nienke van Bockhooven: “Dat was nu niet direct een statement waarmee veel gerechtsdeurwaarders zich kunnen identificeren. We hebben als beroepsgroep al niet een al te positief imago en dan zijn dit natuurlijk uitspraken die... laat ik zeggen: hoogst onhandig zijn. Daar worden wij door andere leden op aangesproken met de vraag: waarom doen jullie hier niet iets aan? Het kan toch niet zijn dat wij zo in het nieuws komen?”

Charles Huijskens: “Ik snap heel goed dat zoiets erg lastig is. Je vertegenwoordigt nu eenmaal een groep zelfstandig ondernemers die zelf de kar moeten trekken en zo hun eigen opvattingen hebben over klantenerwerving en uitstraling. Bij accountants en advocaten

spel

heb je hetzelfde probleem. Dat zijn doorgaans mensen die zichzelf buitengewoon goed in staat achten hun zegje te doen en voor hun eigen 'marketing' te zorgen. Met name sommige advocaten, zoals Dion Bartels, zijn daar ware meesters in. Die hebben echt geen boodschap aan de Orde van Advocaten als het om hun eigen mediaprofiel gaat. De KBvG zal zich erbij moeten neerleggen dat je bepaalde zaken niet kunt voorkomen noch verbieden. Het is niet te voorkomen dat sommige vakgenoten een uitgesproken mediaprofiel hebben of wensen te hebben. Ook niet elke advocaat herkent zich in Gerard Spong, Dion Bartels of Bram Moszkowicz. Maar dat zijn wel de mensen die de beeldvorming bepalen van de hele beroepsgroep."

Van Bockhooven: "Zover is het in de deurwaarderij gelukkig nog niet. Aan de andere kant vragen we ons als KBvG af of we dan zelf wel voldoende profiel hebben. We begrijpen wel dat veel geïnterviewden enkel voor zichzelf spreken en hun eigen visie en gevoel weergeven. En dat wij daar formeel niet zoveel tegen kunnen doen. De vraag is echter waarom de media kennelijk liever individuele kantoren opzoeken als ze ergens een item over willen maken en niet gewoon de KBvG bellen. De professionelere media doen dat overigens in toenemende mate wel, maar de wat populairdere pers nog niet."

Huijskens: "Dat onderscheid zou ik liever maar niet meer maken. We leven namelijk in een tijd waarin president Obama bij David Letterman zit. Een tijd waarin premier Balkenende na zijn wekelijkse persconferentie afreist naar Hilversum om het bij Pauw en Witteman nog eens dunnetjes over te gaan doen. De traditionele scheiding tussen 'hoge' en 'lage' cultuur is in sneltreinvaart aan het afbrokkelen en bladen waar je misschien vroeger niet veel tijd aan besteed zou hebben, moet je nu wellicht toch welkom heten. En ja, dat soort bladen zijn in hun strijd om de lezer vrijwel allemaal gefocust op human interest verhalen. Dus áls ze u al bellen, dan hooguit om te vragen of u niet iemand kent die ze kunnen benaderen voor



een persoonlijk verhaal.”

Van Bockhooven: “Ik denk wel dat ik daar blij mee zou zijn. Enige regie is beter dan helemaal geen regie.”

Huijskens: “Iets anders is dat het mijns inziens wel helpt om zelf actiever te zijn. Zoek een voorzitter of woordvoerder die het leuk vindt om met de media om te gaan en die dat ook echt goed kan. Ik weet niet of u zich Leo Spigt nog herinnert, destijds deken van Orde van Advocaten. Hij kon heel goed en plezierig met journalisten omgaan, sprak hun taal, was niet afstandelijk. Die kwam van de ivoren toren naar beneden en heeft de Orde destijds letterlijk een smoel gegeven. Dus als je als club in deze tijd in the picture wil komen, dan heb je een man of vrouw nodig die weet hoe dat moet en die dat ook graag doet. En dan zul je waarschijnlijk merken dat ze je na een aantal jaar vanzelf weten te vinden. Overigens: toen Spigt wegging zakte het meteen weer wat in want er zijn natuurlijk altijd tegenkrachten die roepen: moet die vent nu echt steeds met z'n kop in de krant?”

Van Bockhooven: “Die discussie komt me bekend voor. Onze huidige voorzitter doet het heel goed in de media, maar hij is, net als Spigt destijds, natuurlijk ook gewoon iemand uit de eigen beroepsgroep. Tegelijkertijd lijkt zelf actief de media opzoeken het enige alternatief, want als wij het niet doen, dan doet met name een aantal grote combinaties van kantoren het wel. Het is hun goed recht, maar er ontstaat al snel het beeld van ‘wij zijn de deurwaarders in Nederland’. Terwijl ze toch enkel het eigen belang naar voren brengen, en dat kan soms afwijken van belang van de beroepsgroep als geheel.”

Huijskens: “Wat hier tevens meespeelt is dat er een economische crisis is en het spel dus wat ruwer wordt gespeeld. Dat zie je eigenlijk overal. Er wordt echt geknokt voor de klanten en de omzet. En ja, dan zoekt men de media, en met name de lokale media met een directe uitstraling in de regio, maar al te graag op. Ik denk dat een deel van het probleem ook is dat men vaak te weinig ervaring heeft met hoe media werken. Als je al kletsend en improviserend een interview weggeeft is dat levensgevaarlijk. Veel ontsporin-

gen schaar ik dan ook onder de categorie ‘beginnersblunders’. Mijn advies: zorg ervoor dat mensen niet helemaal uit de bocht vliegen door ze een set van kernboodschappen mee te geven. Weten alle leden eigenlijk wel wat de kernwaarden van de KBvG zijn en hebben ze bijvoorbeeld wel eens een mediatraining gehad?”

Van Bockhooven: “Wellicht zijn er deurwaarders die zo'n training hebben gevolgd, maar het gebeurt inderdaad niet op ons initiatief en dus ook niet met onze boodschap.”

Huijskens: “Dan zou je best kunnen overwegen om dat als facilititeit aan te bieden. Dat hoeft niet individueel: je kan ook in een zaal met een groep mensen goed laten zien wat de mechanismen zijn en hoe een misschien goedbedoelde boodschap heel ongelukkig uit z'n verband kan worden getrokken. We hebben iets vergelijkbaars in het verleden gedaan met de club van letseladvocaten. Don't tell them, show them.”

Van Bockhooven: “Ik denk dat we vooral worstelen met het belang dat we aan sommige uitingen hechten. Kijk, als er ergens inhoudelijk Kamervragen over gesteld worden dan weten we echt wel wie we moeten bereiken en krijgen we ons standpunt absoluut over het voetlicht. We hebben een eigen lobbyist in Den Haag en korte lijnen naar mensen in politiek en media die ertoe doen. Het gaat meer om de uitglidders in de media waarvan we denken: vervelend, maar als we nu reageren lijkt het weer alsof we in de verdediging schieten en dat willen we niet. Daarom laten we een reactie vaak maar achterwege. Soms lijkt de sop de kool niet waard...”

Huijskens: “Dat de KBvG op de inhoudelijke lijn zo georganiseerd is, is heel goed. Een organisatie dient het niveau, de normen en waarden van de beroepsgroep te bewaken. Het moet duidelijk zijn waar KBvG voor staat. Gebeurt er iets wat daarmee in strijd is, dan moet je onmiddellijk en met kracht uitdragen: hier staan wij voor en wat er gebeurd is, keuren wij af. Maar wat dat incidentmanagement betreft: als je als organisatie niet reageert, dan wordt dat gemakkelijk opgevat

als ‘het interesseert ze kennelijk niet’. Ik zou dus wél reageren, maar dan wel het juiste podium kiezen. Je hoeft niet altijd met een ingezonden brief op poten te komen. Publiceer een reactie op de eigen website bijvoorbeeld, of in je eigen blad. Er zijn inmiddels zoveel manieren om een

‘REAGEER NIET HUMORLOOS EN CHAGRIJNIG OP DE MEDIA, MAAR JUIST OP EEN ZELFBEWUSTE, AANSPREKENDE MANIER’

bericht de wereld in te helpen, daar kun je als organisatie best in variëren. En doe het vooral niet op een chagrijnige, humorloze manier, maar op een zelfbewuste, aansprekende manier.”

Van Bockhooven: “We zijn daar misschien wat te terughoudend in. Wij vinden dat we pas naar de media moeten stappen als we echt wat te melden hebben.”

Huijskens: “Prima, maar dat kan ook iets kleins zijn. Wen je aan om de media te voeden, het hoeft niet altijd met grote, zware dingen, kleine onderwerpen kunnen eveneens interessant zijn. Kijk, bottom line geldt toch in de eerste plaats: je moet áf van het reageren op dingen en zélf je agenda zetten. Je kunt van Geert Wilders vinden wat je wilt, maar hij bepaalt wel de agenda. Hij reageert eigenlijk nooit, lanceert idiote ideeën als hoofddoekjesbelasting – maar waar gaat het 's avonds op de televisie over? Nu zat hij er dit keer behoorlijk naast, maar vaak genoeg is het raak. Hoe dan ook: dit is de vraag waar het om draait: hoe communiceer je als organisatie actief en zet je zelf de agenda, zodat je niet steeds op anderen hoeft te reageren? Dat is het wezen van het spel. Dus laat het niet bij een reactie, maar pak door en grijp het voorval aan om zelf aan zet te geraken. Dat is de meest effectieve communicatiestrategie.”

GEWELDIG...

In oktober 2009 verscheen het vervolgonderzoek naar de aard en omvang van ongewenst gedrag tegen werknemers met een publieke taak. Om in het jargon te blijven: er was bij dit onderzoek sprake van een zogeheten éénmeting nadat in 2007 de nulmeting had plaatsgevonden. Anders dan in 2007 waren de gerechtsdeurwaarders ook onderwerp van het vervolgonderzoek. Uitkomst was dat gerechtsdeurwaarders meer dan gemiddeld met ongewenst gedrag te maken hebben.

Op zichzelf is dit voor de meeste gerechtsdeurwaarders geen nieuw gegeven.

Druk uitoefenen levert vaak tegendruk op en zo is de gerechtsdeurwaarder wel gewend dat hij wat 'tegengas' krijgt bij het uitoefenen van zijn beroep.

De vraag is of dit verwachtingspatroon er ook toe moet leiden dat de gerechtsdeurwaarder alles maar moet 'pikken' van de justitiebele. Bekend is dat een politierechter recent oordeelde dat een politieambtenaar wel tegen een stootje moet kunnen en uit dien hoofde de verhoogde strafeis van het OM niet volgde. De Hoge Raad heeft overigens nadien¹ geoordeeld dat het idee dat bepaalde functionarissen uit hoofde van hun functie, waar het beledigende uitlatingen betreft, meer zouden moeten kunnen verdragen dan anderen in zijn algemeenheid geen steun in het recht vindt.

Het mag duidelijk zijn dat dit op de gerechtsdeurwaarder van overeenkomstige toepassing is. De gerechtsdeurwaarder heeft vaak te maken met oplopende emoties en weet daar in zijn algemeenheid prima mee om te gaan en kan deze emoties vaak in goede banen leiden. Het is de combinatie van vaardig communiceren gekoppeld aan parate juridische kennis en zorgvuldigheid die het beroep van gerechtsdeurwaarder zo bijzonder maakt. Omgaan met emoties van mensen onder moeilijke omstandigheden hoort eenvoudigweg bij het beroep.

Dat wil echter niet zeggen dat de gerechtsdeurwaarder zichzelf moet verloochenen en dus alles wat voorvalt moet accepteren. Scheldpartijen of geweld zijn niet acceptabel.

Bedacht moet worden dat de gerechtsdeurwaarder bezig is met een publieke taak en als zodanig een personificatie van de staat is. Eenvoudig gezegd: de gerechtsdeurwaarder zorgt ervoor dat de afspraken die wij met elkaar in de wetten hebben vastgelegd worden nagekomen en dat de uitspraken van de rechter geen loze letter zijn.

Als zodanig beschouwd is een aanval op een gerechtsdeurwaarder, of dat nu fysiek is of door middel van beledigingen, een aanval op de rechtsstaat hetgeen niet acceptabel is.

Het is dus goed om duidelijk aan te geven waar de grenzen liggen en bij overschrijding ervan op te treden.

De staat geeft aan hier achter te staan en er is overleg tussen de KBvG en het Openbaar Ministerie. Laatstgenoemde heeft al aangekondigd wel een aantal praktische mogelijkheden te zien om bijvoorbeeld het invoeren van directe bijstand van de politie eenvoudiger te maken evenals het doen van aangifte.

Ik denk dat dit een goede ontwikkeling is die recht doet aan de belangrijke taak die de gerechtsdeurwaarders dagelijks uitvoeren.

*Mr. John Wisseborn,
voorzitter van het bestuur van de
KBvG*



¹ HR 22 september 2009 (LJN: B15623), overigens ook al overeenkomstig HR 19 december 2000 (LJN: AA9745).

DE EENJARIGE GEËVALUEERD!

In het eerste nummer van *de Gerechtsdeurwaarder* zette ik in mijn column uiteen waarom ons vakblad *de Gerechtsdeurwaarder* eruit ziet zoals het eruitziet en wat u van het blad mocht verwachten. Er is veel belangstelling voor het werk van een gerechtsdeurwaarder. De gerechtsdeurwaarder staat middenin de samenleving en daarom is onze blik in *de Gerechtsdeurwaarder* op de buitenwereld gericht. Het blad bevat interviews met buitenstaanders en opinies over alles wat de beroepsgroep raakt. Discussies worden niet uit de weg gegaan en er wordt gehoor gegeven aan kritische geluiden. Op de cover van het blad wordt iedere keer een omgeving getoond die weer een ander aspect van het ambt belicht.

Dit zijn de uitgangspunten van de redactie. Onze boodschap wordt voorts ingekaderd door de bladformule die wij hanteren, hetgeen inhoudt dat iedere uitgave een hoofdartikel bevat, een tweegesprek, drijfveren, columns, KBvG pagina's, een vakinhoudelijke bijdrage en een blik over de grens. Alle artikelen, mits passend in de bladformule, worden voorts getoetst op inhoudelijke kwaliteit.

De Gerechtsdeurwaarder is met het verschijnen van dit nummer zes edities jong. Omdat we de smaak van het evalueren te pakken hebben, hebben we met de hulp van de lezers van het blad *de Gerechtsdeurwaarder* onder de loep genomen. Mijn collega hoofdredacteur Nienke van Bockhooven presenteert de resultaten tijdens de ALV op 21 november 2009. Ik licht alvast een tip van de sluier op:

De Gerechtsdeurwaarder wordt doorgaans goed gelezen, bijna driekwart van de abonnees leest het blad grotendeels of in zijn geheel.

De rubrieken kennen een goede bekendheid, alleen *Drijfveren* is een relatief onbekende rubriek.

Het *KBvG Nieuws*, *Vakinhoudelijk* en *Interview* worden doorgaans door elke abonnee gelezen en deze rubrieken kennen ook een goede waardering.

Positieve punten van *de Gerechtsdeurwaarder* die worden genoemd zijn onder andere:

- 'Vakinhoudelijk sterk.'
- 'Ziet er professioneel uit.'
- 'Het blad behandelt de voorkomende onderwerpen m.b.t. de beroepsgroep.'
- 'Het ziet er levendig en dynamisch uit, de opbouw is goed en het nodigt uit tot lezen.'

Als verbeterpunt geeft men aan dat het blad kritisch dient te blijven naar de inhoud en leesbaarheid.

Het blad bevat doorgaans minstens één relevant artikel voor de lezer en het blad wordt gezien als een vakblad. Het blad helpt naar de mening van de respondenten echter niet om het vak professioneler uit te voeren.

Om de informatiebehoefte voor de toekomst te toetsen is een aantal onderwerpen voorgelegd. In het onderstaande rijtje staat weergegeven hoeveel procent van de lezers een bepaald onderwerp terug wil zien in *de Gerechtsdeurwaarder*:

Meer juridische informatie, zoals uitleg over rechterlijke uitspraken	78%
Bedrijfsmatige informatie (kantoorvoering)	60%
Internationale ontwikkelingen	47%
Persoonlijke portretten (het gezicht achter de gerechtsdeurwaarder)	50%

Andere onderwerpen die men spontaan noemt zijn divers, zoals ontwikkelingen binnen de financiële en incassomarkt, ethiek en de ontwikkelingen binnen de KBvG zelf.

Het bereiken van de zesde editie is reden voor een feestje en het resultaat van de lezersenquête draagt daaraan bij. *De Gerechtsdeurwaarder* krijgt als geheel een 7,4 als rapportcijfer. De redactie buigt zich over het resultaat van de enquête en bekijkt naar aanleiding daarvan of en zo ja, in hoeverre de bladformule aangepast kan worden. Ik bericht u daar in mijn volgende column over.

Mr. Karen M. Weisfelt,
Directeur van de KBvG

AGENDA

Vergaderdata bestuur:

7 december 2009

11 januari 2010

1 februari 2010

1 maart 2010

5 april 2010

26 april 2010

28 mei 2010

28 juni 2010

6 september 2010

4 oktober 2010

1 november 2010

19 november 2010

6 december 2010

Vergaderdata

Iederenraad:

17 december 2009

18 februari 2010

15 april 2010

10 juni 2010

9 september 2010

14 oktober 2010

11 november 2010

Datum Algemene

Ledenvergadering:

29 mei 2010

20 november 2010

PERMANENTE EDUCATIE

Onderstaand vindt u het overzicht van alle cursussen waarvoor tot en met 28 oktober 2009 opleidingspunten zijn toegekend door het Bureau van de KBvG. Dit overzicht vindt u ook terug op de website van de KBvG. Aan de informatie aangaande opleidingspunten die wordt gegeven in advertenties in *de Gerechtsdeurwaarder* kunnen geen rechten worden ontleend.

Cursus/Omschrijving	Opleidingsinstituut	Datum begin	Datum eind	Punten
Procederen in hoger beroep - N 7137	Kluwer Opleidingen Deventer	17-11-09	17-11-09	4
Adequaat reageren en improviseren	Vrije Universiteit Amsterdam	17-11-09	17-11-09	6
Opstellen en beoordelen van contracten	Vrije Universiteit Amsterdam	17-11-09	17-11-09	6
Socratische gespreksmethode voor Juristen	Vrije Universiteit Amsterdam	18-11-09	16-12-09	12
Actualiteiten Schuldhulpverlening	Elsevier Congressen	19-11-09	19-11-09	4
Ethiek & Tuchtrecht	Hafkamp Opleidingen B.V.	19-11-09	19-11-09	4
Seminar Huurrecht	SGH-groep	19-11-09	19-11-09	2
Schuldsaneringen en bewindvoeringen in de praktijk	Universiteit Maastricht	19-11-09	19-11-09	4
Drogredenen en retoriek	Vrije Universiteit Amsterdam	19-11-09	19-11-09	6
Themadag - Communicatie op maat	KBvG / SNG	20-11-09	20-11-09	3
Beslag op en Uitwinning van Roerende Zaken en Exec	Hafkamp Opleidingen B.V.	24-11-09	24-11-09	6
Mondelinge proces- en onderhandelings technieken	Mr. Dr. M. Teekens Stichting	24-11-09	24-11-09	4
Balanslezen	Faculteit der Rechtsgeleerdheid RuG	25-11-09	2-12-09	8
Actuele ontwikkelingen WSNP voor Gdws	Juridisch PAO Utrecht	25-11-09	25-11-09	5
Actualiteiten Goederenrecht	Vrije Universiteit Amsterdam	25-11-09	25-11-09	4
Ethiek & Tuchtrecht in Ned. en over de grenzen	PVU Gerechtsdeurwaarders Etten-Leur	26-11-09	26-11-09	6
JurEvent 2009	Kluwer Opleidingen Deventer	27-11-09	27-11-09	5
OMGAAN met de NIEUWE WSNP	D. Rijswijk Beheer B.V.	30-11-09	30-11-09	4
Praktisch omgaan met de nwe. Personenvennootschap.	Universiteit Maastricht	30-11-09	30-11-09	4
Actualiteiten Goederen- en Verbintenissenrecht	Mr. Dr. M. Teekens Stichting	1-12-09	1-12-09	4
Burgerlijk procesrecht - Q2462	SDU Juridische Opleidingen	2-12-09	2-12-09	5
Actualiteiten beslag- en executierecht voor Gdws	Juridisch PAO Utrecht	3-12-09	3-12-09	6
Actualiteiten Burgerlijk procesrecht	Vrije Universiteit Amsterdam	3-12-09	3-12-09	4
Bestuursrecht 4e Tranche II	W. Hoogendam Opleidingen	4-12-09	4-12-09	7
Omgaan met Persoonsgegevens	Hafkamp Opleidingen B.V.	8-12-09	8-12-09	4
Procederen in incassozaken - N7237	Kluwer Opleidingen Deventer	8-12-09	8-12-09	5
Knelpunten in het Burgerlijk Procesrecht	Uitgeverij Paris B.V.	8-12-09	8-12-09	4
De aanpak van problematische schulden	Kerckebosch Studiecentrum	10-12-09	10-12-09	5
Invoering op basis van de Invorderingswet 1990	W. Hoogendam Opleidingen	11-12-09	18-12-09	10
Actualiteiten Executie- en Beslagrecht	Faculteit der Rechtsgeleerdheid RuG	16-12-09	16-12-09	4
Ethiek & Tuchtrecht	Hafkamp Opleidingen B.V.	16-12-09	16-12-09	4
Bewijs in civiele zaken (deel I en II)	PVU Gerechtsdeurwaarders Etten-Leur	17-12-09	17-12-09	6
Cursus Losse exploten	D. Rijswijk Beheer B.V.	21-1-10	4-2-10	10
Huurrecht Bedrijfsruimten	D. Rijswijk Beheer B.V.	25-1-10	25-1-10	4
Cursus Losse Exploten	D. Rijswijk Beheer B.V.	28-1-10	11-2-10	10
Beslaglegging bij problematische schulden	Kerckebosch Studiecentrum	28-1-10	28-1-10	5
Actualiteiten Koop	PVU Gerechtsdeurwaarders Etten-Leur	28-1-10	28-1-10	4
Huurrecht Bedrijfsruimten	D. Rijswijk Beheer B.V.	17-2-10	17-2-10	4
De Bullet Proof Manager	Crestcom Training	1-12-09		10
Actualiteiten beslag- en executierecht voor Gdws	Juridisch PAO Utrecht	3-12-09	3-12-09	6
Actualiteiten Burgerlijk procesrecht	Vrije Universiteit Amsterdam	3-12-09	3-12-09	4
Bestuursrecht 4e Tranche II	W. Hoogendam Opleidingen	4-12-09	4-12-09	7
Omgaan met Persoonsgegevens	Hafkamp Opleidingen B.V.	8-12-09	8-12-09	4
Procederen in incassozaken - N7237	Kluwer Opleidingen Deventer	8-12-09	8-12-09	5
Knelpunten in het Burgerlijk Procesrecht	Uitgeverij paris B.V.	8-12-09	8-12-09	4
De aanpak van problematische schulden	Kerckebosch Studiecentrum	10-12-09	10-12-09	5
Actualiteiten Executie- en Beslagrecht	Faculteit der Rechtsgeleerdheid RuG	16-12-09	16-12-09	4
Ethiek & Tuchtrecht	Hafkamp Opleidingen B.V.	16-12-09	16-12-09	4
Bewijs in civiele zaken (deel I en II)	PVU Gerechtsdeurwaarders Etten-Leur	17-12-09	17-12-09	6
Cursus Losse exploten	D. Rijswijk Beheer B.V.	21-1-10	4-2-10	10
Cursus Losse Exploten	D. Rijswijk Beheer B.V.	28-1-10	11-2-10	10
Beslaglegging bij problematische schulden	Kerckebosch Studiecentrum	28-1-10	28-1-10	5
Actualiteiten Koop	PVU Gerechtsdeurwaarders Etten-Leur	28-1-10	28-1-10	4
De Bullet Proof Manager	Crestcom Training			10

PERSONALIA

Benoemd/beëdigd:

W.H.A. van Rijckevorsel | Rotterdam | 29-10-2009

Waargenomen	Waarnemer	Plaats	Van	Tot
E.R. Bogaard	A. Rouw	Rotterdam	01-12-2008	01-12-2009
B.E. Boiten	A.I. Haan	Den Haag	12-11-2009	12-05-2010
J.A. van den Bos	M.L.B. Mak	Arnhem	01-08-2009	01-08-2010
Mw. M.P.J. Buys	N.A. Polderman	Tholen	14-10-2009	14-01-2010
W.H.W. Cock	Mw. Y. Keijzer-Dijkhuis	Groningen	01-10-2008	01-01-2010
R.H.G. Eussen	Y. Reinders	Sittard	09-04-2009	09-10-2010
P.M.A. Hellemons	K.J.J.C. Roelands	Bergen op Zoom	01-01-2009	01-07-2010
E.G.H.J. Hofstee	L.J. Venema	Buitenpost	01-12-2008	01-01-2010
A.P. Jacobs	J.L.M. Vercoulen	Venlo	01-11-2008	01-01-2010
A. Kruitbosch	J.G. Panman	Apeldoorn	01-01-2009	01-01-2010
Mr. A. Legel	R. Hartemink	Nijmegen	01-04-2009	01-01-2010
L. Luhrs	A. Ch. Boiten	Den Haag	01-01-2009	01-01-2010
F. van der Meijde	A.V. den Heijer	Den Haag	01-01-2009	01-01-2010
Ing. P. Renkema	Mw. J.P.H. van Remmerden	Veenendaal	15-12-2009	01-02-2010
P.J.F. Saly	Mw. N. den Hartog	Amsterdam	12-01-2009	12-01-2010
L.J. van der Scheer	Mr. K.M. Brontsema	Assen	01-01-2009	01-11-2009
G. Swagerman	E. Wigt-Schoenmaker	Leiden	01-03-2009	01-03-2010
P. Swier	Mw. mr. I.J. van Garrel	Amsterdam	01-06-2009	01-11-2009
G.H.J. Touber	J.W. Wigt	Amsterdam	01-03-2009	01-03-2010
F.G.C. Vaessen	Drs. E.P.H. Latten	Sittard	01-01-2009	01-01-2010
M. van der Velden	J.W. Wigt	Amsterdam	01-03-2009	01-03-2010
A. de Wit	J.M. Esseboom	Breda	01-02-2009	01-01-2010

Jubilea:

A.M.M. van Damme	Terneuzen	40 jaar	1 september 2009
C.P.M. Knüppe	Schiedam	25 jaar	1 januari 2009
W. Th. Schoonebeek	Zaandam	25 jaar	1 februari 2009
R.P.A. Schuman	Ede	25 jaar	1 mei 2009
A.J. Visser	Nieuwegein	25 jaar	1 oktober 2009
A.C. Hardy	Leiden	25 jaar	1 november 2009
J.H. Voeten	Breda	25 jaar	1 november 2009
P.M. Braakman	Harlingen	25 jaar	1 december 2009

Een regelmatig gestelde rechtsvraag:

Ik heb een verzoek ontvangen van een advocaat om een beschikking te executeren in een echtscheidingsprocedure, waarbij ten behoeve van een destijds minderjarige een ouderbijdrage is vastgesteld. Het kind is inmiddels meerderjarig, heeft ook een tijdje rechtstreeks van vader de bijdrage ontvangen, die nu gestopt is met betalen.

De vraag is: kunnen wij de beschikking die destijds is gegeven tussen vader/moeder gebruiken om de daarin vastgestelde ouderbijdrage, ten behoeve van de thans meerderjarige dochter, te incasseren/executeren.

Het antwoord is te vinden in artikel 1:395 a en b: hierin is de overgang van het recht op de betaling maar ook de overgang van de titel (van rechtswege) geregeld. Artikel 431A Rv is wel van toepassing dus een exploit is een must.

LJN: BJ6303 GERECHTSHOF 'S-HERTOGENBOSCH 19 AUGUSTUS 2009

Ingediend beroepschrift is abusievelijk naar afdeling insolventies van de rechtbank gefaxt en niet doorgezonden naar het hof. Niet-ontvankelijkheid ingestelde hoger beroep. Beroepschrift is buiten de hoger beroepstermijn ingekomen. Het eerder per fax ingediende beroepschrift is niet bij het hof ingekomen. Gebleken is dat deze fax naar het faxnummer van de afdeling insolventies van de rechtbank 's-Hertogenbosch is gezonden. De rechtbank heeft het niet aan het hof doorgezonden. Geen grond voor analoge toepassing art. 6:15 AWB

LJN: BJ5889 RECHTBANK AMSTERDAM 24 AUGUSTUS 2009

Bevoegdheidskwestie (art. 1:14 BW) en veroordeling van gedaagde tot dooronderhandeling m.b.t. turnkeyovereenkomst. Gedaagde houdt naast haar statutaire zetel in Maastricht tevens een kantoor in Amsterdam. Vanuit dat kantoor vindt zoveel activiteit met betrekking tot het project plaats dat dit project een aangelegenheid is die dit filiaal betreft, zodat de voorzieningenrechter te Amsterdam bevoegd is (artikel 1:14 BW).

LJN: BJ5703 GERECHTSHOF ARNHEM 11 AUGUSTUS 2009

Procesbekwaamheid minderjarige, art 1:245 lid 4 BW, art 29a lid 2 Wet op de Jeugdzorg en art 1:263 lid 2 en 4 BW

Uit het arrest:

Het gaat om een uithuisplaatsing van een 15-jarige die hier tegen op komt.

4. De motivering van de beslissing
4.1 Allereerst dient het hof te beoordelen of [het kind] ontvankelijk is in zijn verzoek in hoger beroep.

[het kind] is thans 15 jaar en staat onder gezag van zijn moeder. Ingevolge artikel 1:245 lid 4 BW heeft het ouderlijk gezag betrekking op de persoon van de minderjarige, het bewind over zijn vermogen en zijn vertegenwoordiging in burgerlijke handelingen, zowel in als buiten rechte. De advocaat van [het kind] heeft aangevoerd dat [het kind] als procespartij een eigen belang heeft, hetgeen ook blijkt uit de ambtshalve toevoeging van een raadsman door het hof. Voor zover met deze stelling betoogd wordt dat sprake is van een tegenstrijdig belang tussen [het kind] en de met het gezag belaste ouder, in dit geval de moeder, geldt dat het op de weg van de raadsman had gelegen een verzoek tot benoeming van een bijzonder curator ex artikel 1:250 BW te doen. Aan de ambtshalve toevoeging van een raadsman, welke toevoeging heeft plaatsgevonden nadat [het kind] een verzoekschrift in hoger beroep had ingediend, kan [het kind] geen procesbekwaamheid ontnemen. Er is geen specifieke wettelijke regeling die bepaalt dat in dit geval een minderjarige, in weerwil van artikel 1:245 lid 4 BW, bekwaam is om in rechte op te treden. Artikel 29a lid 2 van Wet op de Jeugdzorg regelt dit in geval van een machtiging in de zin van hoofdstuk IV A van die wet (gesloten plaatsing), artikel 1:263 lid 2 en 4 BW bepaalt dat een minderjarige van twaalf jaren of ouder verzoeken als bedoeld in dat artikel kan doen. Een en ander brengt mee dat [het kind] niet-ontvankelijk is in zijn beroep. (Volgt niet ontvankelijk-verklaring)

LJN: BJ1994 KANTONRECHTER ZWOLLE 22 APRIL 2009

Nietige dagvaarding.

(..)

2. De beoordeling

2.1. Nadat de zaak op verzoek van eiseres was ingeschreven op de

rol van 18 maart 2009, is eiseres bevolen een herstelexploot uit te brengen, met oproeping van gedaagde tegen de nader bepaalde rolzitting. Hieraan heeft eiseres geen gevolg gegeven.

2.2. Bij brief van 15 april 2009 verzoekt eiseres de zaak voor vonnis te plaatsen. Volgens eiseres is in de dagvaarding geen sprake van een fout. Het kenmerk is dat gedaagde is gedagvaard om, niet in persoon, maar "middels" (bedoeld zal zijn "vertegenwoordigd door") een advocaat, te verschijnen voor de rechtbank.

2.3. De rechtbank kan eiseres hierin niet volgen. De aanhouding van de zaak voor een termijn van twee weken, teneinde de eisende partij in de gelegenheid te stellen een herstelexploot uit te brengen, is op juiste gronden genomen. Het negeren van een gegeven bevel brengt in beginsel nietigverklaring van de dagvaarding mee.

2.4. De Tweede Titel van het Wetboek van burgerlijke rechtsvordering (Rv) bevat de wettelijke regels die betrekking hebben op de dagvaardingprocedure in eerste aanleg. Daarbij is onverschillig welke rechter (de civiele sector van de rechtbank, waaronder begrepen de sector kanton dan wel het gerechtshof of zelfs de Hoge Raad) de zaak in eerste aanleg behandelt. In zaken waarin gedaagde in persoon kan procederen moet gedaagde in persoon of bij gemachtigde verschijnen (vgl. art. 80 Rv). In alle overige zaken moet gedaagde bij advocaat verschijnen (vgl. art. 79, lid 2, Rv). Voorwaarde voor verstekverlening is dat aan gedaagde bij dagvaarding of later herstelexploot is aangezegd op welke wijze hij precies in rechte moet verschijnen. Voorwaarde voor verstekverlening is ook dat eiseres bij de oproeping van gedaagde de op straffe van nietigheid voorgeschreven formaliteiten in acht

heeft genomen, waaronder het voorschrift als bedoeld in artikel 139 Rv.

2.5. De in de uitgebrachte dagvaarding opgenomen tekst van de aanzegging suggereert een keuzemogelijkheid voor de wijze waarop gedaagde in het geding kan verschijnen (vgl. de woorden "dan wel"), welke keuzemogelijkheid gedaagde evenwel niet heeft. Daaraan doet niet af dat in de dagvaarding (onder het kopje "GEDAGVAARD") is vermeld op welke wijze de gedaagde in het geding moet verschijnen. Het vermelden van de rechtsgevolgen die intreden indien de gedaagde niet op de in de aanzegging voorgeschreven wijze in het geding verschijnt moet op straffe van nietigheid in acht worden genomen (vgl. art. 120, lid 1, Rv). Indien een tekst voor tweërlei uitleg vatbaar is, hetgeen zich hier onmiskenbaar voordoet, wordt aan het voorschrift van art. 139 Rv afbreuk gedaan. De vraag of gedaagde is benadeeld is om die reden niet relevant. Dat de tekst wellicht is ontleend aan een model van de Nederlandse Orde van Advocaten kan eiseres niet baten. Dat deze tekst reeds tot opmerkingen heeft geleid blijkt uit een artikel in het Advocatenblad van 22 februari 2002. De in dat artikel gegeven aanbeveling om in de aanzegging onderscheid aan te leggen tussen verschijning (in persoon) en verschijning door tussenkomst van een advocaat wordt door de rechtbank onderschreven.

2.6. Het verzoek tot vonniswijzing zal worden afgewezen. De beslissing om het geconstateerde gebrek door middel van het uitbrengen van een herstelexploot te verbeteren wordt gehandhaafd. Tegen deze beslissing staat geen hoger beroep open.

3. De beslissing

De rechtbank

3.1. wijst het verzoek tot von-

niswijzing af; beveelt eiseres op haar kosten een herstelexploot uit te (doen) brengen, met herstel van het hiervoor onder r.o. 2.5. geconstateerde gebrek, met oproeping van gedaagde tegen de rolzitting van woensdag 6 mei 2009 om 10.00 uur;

LJN: BH4033 HOGE RAAD 11 SEPTEMBER 2009

Een foute appel-dagvaarding (geen aanzegging 111 lid 2 sub j Rv) leidde tot een mooie overweging van de HR.

(..)

4.1 Het exploot van dagvaarding in hoger beroep voldoet niet aan de ingevolge art. 343 in verbinding met art. 111 lid 2, aanhef en onder j, Rv in acht te nemen eisen, vermeld in art. 140 lid 2 in verbinding met art. 140 lid 1 Rv, aangezien het niet de mededeling bevat dat indien er meer gedaagden zijn en ten minste één van hen in het geding is verschenen, terwijl ten aanzien van de niet verschenen gedaagden de voorgeschreven formaliteiten in acht zijn genomen, tegen hen verstek wordt verleend en tussen de eiser en de verschenen gedaagden wordt voortgeprocedeerd, met dien verstande dat tussen alle partijen één vonnis wordt gewezen dat als een vonnis op tegenspraak wordt beschouwd.

Nu niettemin (zie rov. 1.4 van het bestreden arrest) tegen Comsys verstek is verleend en zij ook in hoger beroep in het ongelijk is gesteld, stond voor haar het rechtsmiddel van verzet open. Een andere opvatting zou een niet in het stelsel van de wet passende inbreuk maken op de bescherming die met het vereiste van art. 111 lid 2, aanhef en onder j, Rv is beoogd. Comsys was echter ook bevoegd om, zoals zij heeft gedaan, tezamen met Holding, die in de vorige instantie wel is verschenen, beroep in cassatie in te stellen.

Comsys kan derhalve in haar cassatieberoep worden ontvangen. Vgl. HR 11 september 1996, nr. 59, LJN ZC2131, NJ 1997, 176.

LJN: BI4198 HOGE RAAD 11 SEPTEMBER 2009

Inleidende dagvaarding uitgebracht op naam van een rechtspersoon die vóór de datum van dagvaarding als gevolg van fusie had opgehouden te bestaan en was opgegaan in andere rechtspersoon. Andere rechtspersoon moet vanaf het begin worden beschouwd als materiële procespartij. Gedaagden moeten hebben begrepen dat de procedure van begin af aan door en tegen de rechtsopvolgster werd gevoerd. Het stond de rechtsopvolgster dan ook vrij de partijnaam in overeenstemming te brengen met de werkelijkheid.

LJN: BJ7598 RECHTBANK AMSTERDAM 2 SEPTEMBER 2009

Omvang conservatoir derdenbeslag onder bank
Onder de bank gelegd conservatoir derdenbeslag strekt zich ingevolge artikel 475, eerste lid Rv ook uit over vorderingen op de bank die de geëxecuteerde uit een ten tijde van het beslag reeds bestaande rechtsverhouding rechtstreeks zal verkrijgen. Dit brengt mee dat na beslaglegging op de betreffende rekening bijgeschreven bedragen, waarvoor ten tijde van beslaglegging door de bank al wel een opdracht was ontvangen, in beginsel ook door het beslag worden getroffen.

LJN: YB0276 KAMER VOOR GERECHTSDEURWAARDERS AMSTERDAM 19 JUNI 2007

Na zich de toegang tot de woning te hebben verschafte heeft de gerechtsdeurwaarder de sleutel achtergelaten bij een derde.

De Kamer overweegt dat er geen regels bestaan op welke wijze moet

worden gehandeld met de sleutel van het na het binnentreden van een woning vervangen slot en op welke wijze de sleutel in handen van de debiteur moet worden gesteld. Het voorgaande betekent echter niet dat de sleutel kan worden achtergelaten bij een derde. Door de gerechtsdeurwaarder dient immers rekening te worden gehouden met persoonlijke levenssfeer van de debiteur. Hieraan kan slechts uitvoering worden gegeven door de sleutel achter te laten bij de politie, of, als dat niet mogelijk blijkt te zijn, door de sleutel mee te nemen naar het kantoor van de gerechtsdeurwaarder. Klacht gegrond. Maatregel opgelegd.

LJN: YB0155 KAMER VOOR GERECHTSDEURWAARDERS AMSTERDAM 26 JUNI 2007

Vermelden van zaken in procesverbaal van beslag die niet zijn gebaseerd op waarneming van de gerechtsdeurwaarder (raambeslag). Klacht gegrond en de maatregel van berisping opgelegd.

LJN: BJ1249 HOGE RAAD 2 OKTOBER 2009

Verzet tegen verstekvonnis; uitlatingen en handelingen in rechte (ook in een buitenlandse procedure) kunnen een (aan de desbetreffende procespartij toe te rekenen) daad van bekendheid in de zin van art. 143 Rv opleveren.

In deze zaak gaat het om het volgende. Bij dagvaarding van 21 november 2002 heeft Tulip – naast ontbinding van de in de stukken als Commercial Contract aangeduide, door haar op 30 juni 2001 met Bangladesh gesloten overeenkomst aangaande de koop van computers en cursussen – gevorderd Bangladesh te veroordelen tot vervangende schadevergoeding ten bedrage van € 4.216.648,-. De rechtbank heeft deze vordering bij

verstekvonnis van 14 mei 2003 in haar geheel toegewezen. Bangladesh is bij dagvaarding van 15 november 2004 in verzet gekomen van dit verstekvonnis, maar de rechtbank heeft haar in dit verzet niet-ontvankelijk verklaard, zulks op de grond dat het niet tijdig was ingesteld. Bangladesh is van het desbetreffende vonnis in hoger beroep gekomen, maar tevergeefs: ook het hof oordeelde dat het verzet niet tijdig was ingesteld.

EN ONDERTUSSEN BIJ DE SNG...

Gestaag worden stappen gezet op het digitale pad. Met het ministerie van Justitie en de Raad voor de rechtspraak wordt in het project Digitale aanlevering dagvaardingen aan de rechtspraak (DAD) gewerkt aan inrichting en uitvoering van de digitale aanlevering van dagvaardingen aan de rechtspraak.

Voor alle partijen in het project geldt dat zij nog flinke inspanningen moeten plegen voordat digitale aanlevering gestart kan worden.

Voor Justitie is de hoofdtak te zorgen voor aanpassing van wetgeving. Nu moet nog het origineel van de dagvaarding bij de griffie worden ingediend, waarna de Griffier de zaak op de rol plaatst. Wetgeving wordt zo aangepast dat ermee volstaan kan worden dat de gerechtsdeurwaarder aan de rechtspraak de digitale versie van de dagvaarding aanlevert. De gerechtsdeurwaarder ondertekent deze digitale versie van de dagvaarding met zijn beroepscertificaat (de gekwalificeerde elektronische handtekening waaruit blijkt dat hij gerechtsdeurwaarder is).

De Raad voor de rechtspraak heeft als belangrijkste opdracht haar ict-systemen zo in te richten dat digitale ontvangst en verwerking van de digitale dagvaardingen op snelle en adequate wijze – in een efficiënt werkproces – plaatsvindt. Uitgangspunt daarbij is dat de digitale dagvaardingen op een centraal platform van de rechtspraak worden ontvangen en van daaruit worden gedistribueerd naar de lokale gerechten.

Onze taak is het de beveiligde routing van de digitale dagvaardingen vanaf de kantoren naar de rechtspraak in te richten. Bij de digitale dagvaarding wordt een bestand met gegevens gevoegd dat voor de administratieve afhandeling door de rechtspraak essentieel is. De rechtspraak kan deze gegevens geautomatiseerd in haar systemen verwerken.

Bij de aanlevering wordt een aantal controles uitgevoerd. Dat geldt zowel voor het bestand als voor de digitale handtekening. De controle op de digitale ondertekening is erop gericht de ambtelijke bevoegdheid van de gerechtsdeurwaarder vast te stellen. En dat wordt – in een geautomatiseerd proces – gedaan op het Register gerechtsdeurwaarders. In dat register zijn alle ambtelijk bevoegden opgenomen. SNG heeft het Register gerechtsdeurwaarders in opdracht van de KBvG ontwikkeld.

Hebben alle participanten in het project op enig moment de op de respectieve borden gelegde taken gedaan, dan is de digitale aanlevering van dagvaardingen aan de rechtspraak gerealiseerd. Hoe graag alle betrokkenen snelle uitvoering wenselijk achten, het zal nog wel even duren voordat het zover is.

Bij digitale aanlevering van dagvaardingen door gerechtsdeurwaarders aan de rechtspraak sluit naadloos aan de digitale aanlevering van vonnissen door de rechtspraak aan gerechtsdeurwaarders. Zo ontstaat voor alle betrokkenen een efficiënt werkproces.

De afgelopen jaren hebben een aantal gerechtsdeurwaarderskantoren c.q. samenwerkingsverbanden daarvan met lokale rechtbanken afspraken gemaakt waarbij naast fysieke aanlevering van de dagvaardingen, ook bestanden met daarin de voor de administratie van de rechtbanken relevante gegevens worden aangeleverd. In het kader van het project DAD worden de ideeën en uitvoering van die initiatieven waar mogelijk meegenomen.

Zo wordt ontwikkelde kennis hergebruikt voor de generieke regeling. Bij de ontwikkeling wordt aan onze zijde zoveel mogelijk aangesloten bij bestaande systemen en techniek. Ook daarin worden toepassingen hergebruikt.

*Douwe Struiksmā,
Voorzitter SNG*

Een nieuw systeem van griffierechten: wie wordt hier beter van?

door W. van de Donk, J. Feikema en J. Nijenhuis¹

Bij koninklijke boodschap van 31 oktober 2008 heeft de minister van Justitie bij de Tweede Kamer ontwerp 31758 tot vaststelling van een nieuw systeem van griffierechten ingediend. Het ontwerp wijkt behoorlijk af van de ambtelijke concepten die eerder circuleerden. De vraag dringt zich op of het voorliggende ontwerp het verdient in deze vorm de eindstreep te halen. Het is onze mening van niet wanneer we kijken naar de gevolgen voor de praktijk. Dit artikel bestrijkt slechts enkele aspecten van het voorliggende ontwerp. We gebruiken telkens het woord griffierecht omdat dat ingeburgerd is en die term bij de nieuwe wet weer wordt ingevoerd. Blijkens de MvT² is het doel van de nieuwe regeling de volgende:

Het wetsvoorstel beoogt het griffierechtenstelsel voor civiele zaken te vereenvoudigen. Bij het opstellen van de nieuwe regeling golden als randvoorwaarden dat de toegang tot het recht voor de burger gewaarborgd moest blijven en dat de overheidsinkomsten uit de heffing van griffierechten op peil zouden blijven met de kosten van de rechtspraak. Daarnaast is voor zover mogelijk aansluiting gezocht bij het griffierechtenstelsel in bestuursrechtzaken, dat een relatief eenvoudige en voor rechtzoekenden transparante regeling voor de heffing van griffierechten kent (artikel 8:41 Algemene wet bestuursrecht).

De WTBZ is een lastig te hanteren wet die sinds haar invoering in 1843 (!) eindeloos is gewijzigd. Er zijn volstrekt verouderde bepalingen in opgenomen zoals de regeling voor de begroting van advocatendeclaraties. In de praktijk levert dit bij tijd en wijle nog altijd ongelukken op, zoals niet-ontvankelijkverklaring van advocaten als de schuldenaar die is gedagvaard alsnog tot betwisting van een declaratie overgaat. Nadat dit deel van de wet aanvaardbaar werd geschrapt, heeft de minister daar tijdelijk van afgezien in verband met nog lopende procedures.

De tarieven zijn sinds de jaren tachtig van de vorige eeuw met grote regelmaat verhoogd. Was tot 1984 een tarief van f. 75 voor zaken boven de f. 200 gebruikelijk, in 1984 ging het tarief ineens naar f. 200 en werd bij de colleges het beruchte percentagesysteem ingevoerd. Onduidelijkheden in het systeem leidden regelmatig tot procedures, zelfs tot bij de Hoge Raad omdat het intussen om wel zeer forse bedragen ging.

Wanbetaling van griffierechten, dan wel de problemen met inning zijn Justitie een doorn in het oog en het ontwerp tracht die met soms draconische middelen te bestrijden. Een voorbeeld hiervan is het alsnog wijzen van een verstekvonnis tegen een gedaagde die bij een college verschijnt en voor het nemen van zijn antwoord niet betaalt. Dat oogt straf maar ook daarmee is het wel verschuldigde griffierecht nog niet betaald.

De minister stelt³ dat de nieuwe regeling redelijk duidelijker is:

In de nieuwe regeling zijn enkele uitgangspunten van het huidige systeem, zoals het ontbreken van een verweerderstarief bij de sector kanton, de verschillende tarieven die worden geheven van natuurlijke personen en rechtspersonen, het lagere tarief voor personen met weinig financiële middelen en een zekere samenhang tussen het griffierecht en het zaaksbelang, gehandhaafd. Door de vaststelling van vaste tarieven en het gelijktijdig schrappen van de diverse bijzondere tarieven voor bepaalde soorten zaken en het eigen tarief voor het kort geding, alsmede de percentageregeling wordt de transparantie van het griffierechtenstelsel vergroot. De rechtszoekende en zijn rechtshulpverlener, alsmede de met de heffing van het griffierecht belaste griffies kunnen nu in een oogopslag zien welk griffierecht verschuldigd is.

Dat geen tarief voor verweerders in kantonzaken wordt ingevoerd, is logisch. Als dat wel gebeurde hadden de griffies pas echt een incassoprobleem, nog daargelaten dat het voor veel rechtzoekenden een ernstige belemmering zou zijn in hun toegang tot de kantonrechter. Het schrappen van het bijzondere tarief voor kort geding heeft niets met transparantie te maken, maar enkel met het streven naar meer opbrengst. In de praktijk blijkt namelijk steeds meer dat na een kort geding geen bodemprocedure meer volgt zodat Justitie de hoge griffierechten voor verweerders misloopt. Dat 'gat' wil men nu dichten.

Het paardenmiddel dat toegepast wordt, is het schrappen van veel tarieven en het invoeren van (bij de sector kanton) nu twee en vanaf 2011, na de verhoging van de competentiegrens tot € 25.000, drie tariefschrijven waarbij evenwel een onderscheid wordt gemaakt tussen natuurlijke en rechtspersonen. Dit gegeven leidde terecht tot een Kamervraag die naar aanleiding van het verslag⁴ werd afgedaan om budgettaire redenen:

De leden van de CDA-fractie constateren dat ook in het nieuwe griffierechtenstelsel rechtspersonen meer griffierecht moeten betalen dan natuurlijke personen. De leden van deze fractie lezen in het eerder genoemde WODC-onderzoek dat Nederland daarmee afwijkt van andere landen en vragen wat daarvan de reden is en of dit voor de kleinste ondernemingen wel rechtvaardig is. Bij het opstellen van de nieuwe griffierechtenregeling was een van de randvoorwaarden dat de overheidsinkomsten uit de heffing van griffierechten op peil zouden blijven. Daarnaast was een belangrijke voorwaarde dat de toegang tot de rechter voor natuurlijke personen en in het bijzonder onvermogen natuurlijke personen ook in het nieuwe griffierechtenstelsel verzekerd zou blijven.

Daarom zijn de tarieven voor deze categorieën rechtzoekenden zo laag mogelijk gehouden, vooral in eerste aanleg. Dit heeft er – in verband met de budgettaire voorwaarde – wel toe geleid dat de tarieven die worden geheven van rechtspersonen hoger liggen.

Bij de invoering van de Evaluatiewet zal pas goed duidelijk worden wat de gevolgen zijn van deze keuze. Een schuldeiser rechtspersoon die € 600 vordert, betaalt € 426 griffierecht, zodat de rekening die de gemiddelde schuldenaar aan proceskosten ingevolge artikel 237 Rv voor zijn kiezen krijgt minstens verdubbelt. Dit zal

zeer ongewenste gevolgen hebben voor de gemiddelde schuldenaar, maar ook voor de schuldeisers omdat zij met een nog veel groter kostenrisico geconfronteerd worden dan nu al het geval is. Veel van de repeat-players zijn geweest overheidsorganisaties (woningcorporaties, energie- en waterleveranciers en zorgverzekeraars) die debiteuren hebben in sociaal zwakke lagen van de bevolking. Het gegeven dat dit de positie van die schuldenaren er niet gemakkelijker op maakt, lijkt tot op dit moment tot de politiek nog niet echt te zijn doorgedrongen. Het is van groot belang dat de minister de tariefschijven bij met name de sector kanton anders legt om de grove onbillijkheden van de voorliggende wijziging weg te nemen.

Voor de procespraktijk bij de colleges wordt het er niet eenvoudiger op, want de 'aanzegging griffierecht' die in 1984 voor kort geding werd ingevoerd (het toenmalige art. 5a) wordt bij de colleges verplicht. Dit zal in de praktijk tot de nodige ongelukken gaan leiden en tot veel geharrewar, want de minister heeft een paar mooie nieuwe aanzeggingen in petto; blijkens het ontwerp en de nota van wijziging komt artikel 111 lid 2 Rv er iets anders uit te zien:

- i. *de in artikel 139 genoemde rechtsgevolgen die intreden indien de gedaagde niet op de voorgeschreven wijze in het geding verschijnt of, behalve in zaken bij de sector kanton, het door zijn verschijning verschuldigde griffierecht niet tijdig voldoet;*
- j. *indien er meer gedaagden zijn, het in artikel 140, tweede lid, genoemde rechtsgevolg dat intreedt indien niet alle gedaagden op de voorgeschreven wijze in het geding verschijnen.*
- k. *indien het exploit van dagvaarding een zaak betreft anders dan bij de sector kanton, de mededeling dat van gedaagde bij verschijning in de procedure een griffierecht zal worden geheven, binnen welke termijn dit griffierecht betaald dient te worden, alsmede de hoogte daarvan. Hierbij wordt vermeld dat van een persoon die onvermogen is, een lager griffierecht wordt geheven, indien hij op het tijdstip waarop het griffierecht wordt geheven heeft overgelegd:*
 - 1°. *een afschrift van het besluit tot toevoeging, bedoeld in artikel 29 van de Wet op de rechtsbijstand, of indien dit niet mogelijk is ten gevolge van omstandigheden die redelijkerwijs niet aan hem zijn toe te rekenen, een afschrift van de aanvraag als bedoeld in artikel 24, tweede lid, van de Wet op de Rechtsbijstand, dan wel*
 - 2°. *een verklaring van de raad als bedoeld in artikel 1, onder b, van die wet, waaruit blijkt dat zijn inkomen niet meer bedraagt dan de bedragen, bedoeld in artikel 35, derde en vierde lid, telkens onderdelen a tot en met d dan wel in die artikelliden, telkens onderdeel e, van die wet;*
- l. *indien het exploit van dagvaarding een zaak betreft waarbij meerdere gedaagden zijn betrokken, de mededeling dat van partijen die bij dezelfde advocaat of gemachtigde verschijnen en gelijkluidende conclusies nemen, op basis van artikel 15 van de Wet griffierechten burgerlijke zaken slechts eenmaal een gezamenlijk griffierecht wordt geheven.*

en ook artikel 139 wordt aangepast.



Flanderijn ♦ Trainingen

U weet inmiddels toch wie wij zijn?

Flanderijn Trainingen, uw partner in Permanente Educatie trainingen. Wij trainen, coachen, adviseren, ontwikkelen en implementeren. Wij werken voor u, met u en uw medewerkers.

Wij bieden u aan komend voorjaar op het gebied van Permanente Educatie, de nieuwe en actuele training Ethiek en Tuchtrect:

Data: 15 januari 2010 en 23 april 2010
Locatie: 15 januari Flanderijn Trainingen, Rotterdam
23 april golf- en businessclub Scherpenbergh, Apeldoorn
Tijd: 09.30 - 16.30 uur
Docenten: Mr. Helga Manten en Mr. Kees Over de Vest
Investering: € 325,- p.p. ex. BTW inclusief lunch en reader
PE punten: 6 (inclusief registratie).

Inhoud: in deze cursus Ethiek en Tuchtrect wordt u bijgepraat over en gaat u met elkaar in gesprek n.a.v. de meest recente regelgeving en rechtspraak. De cursus is georganiseerd rond de door Flanderijn Trainingen ontwikkelde Ethiekwijzer. Een uniek educatief instrument dat uw ethisch bewustzijn meet naar vorm en inhoud.

De Gerechtsdeurwaarderswet hinkt op 2 gedachten; u moet ondernemen en u moet handelen als openbaar ambtenaar met bijzondere privileges. De spanning tussen de verschillende waarden die in het spel zijn, maakt het beroep in concrete situaties boeiend en uitdagend. Aan de hand van diverse praktijksituaties worden de grenzen van 'wat des deurwaarders is' verkend.

- Onderwerpen:
- Klachten (klachtrect en klachtregeling)
 - Tuchtrect (jurisprudentie, procesrecht, rapport Huls)
 - Verantwoord Ondernemen
 - Kwaliteit (normen)
 - Onafhankelijkheid en Integriteit (normen en verordeningen)

Bent u ook geïnteresseerd in deze unieke training, schrijft u zich dan in via www.flanderijn-trainingen.nl of neem contact op met onze medewerkers, wij staan u graag te woord op 010 - 209 25 13.





HAFKAMP OPLEIDINGEN

Hafkamp Opleidingen B.V. is gespecialiseerd in het trainen/doceren op het gebied van specifieke (juridische) kennisvakken, management cursussen en communicatieve vaardigheidstrainingen.

8 december 2009 Omgaan met Persoonsgegevens

Locatie: Ambiance Houtrust te Hooglanderveen
Docent: De heer F. Vrouwdeunt
Investing: € 375,- per persoon, exclusief 19% BTW, inclusief locatie, lesmateriaal, catering, consumpties en registratie bij de KBvG.
PE punten: 4 punten

16 december 2009 Ethiek & Tucht recht

Locatie: Ambiance Houtrust te Hooglanderveen
Docent: De heer J. Nijenhuis en de heer mr. J.D. van Vlastuin
Investing: € 375,- per persoon, exclusief 19% BTW, inclusief locatie, lesmateriaal, catering, consumpties en registratie bij de KBvG.
PE punten: 4 punten

27 januari 2010 Actualiteiten Burgerlijk Wetboek

Locatie: Ambiance Houtrust te Hooglanderveen
Docent: Mevrouw mr. C. van den Berg-Smit
Investing: € 375,- per persoon, exclusief 19% BTW, inclusief locatie, lesmateriaal, catering, consumpties en registratie bij de KBvG.
PE punten: 4 punten (in aanvraag)

3 februari 2010 Agressiehantering voor Gerechtsdeurwaarders en Advocaten

Locatie: Ambiance Houtrust te Hooglanderveen
Docent: De heer R. Gebski
Investing: € 495,- per persoon, exclusief 19% BTW, inclusief locatie, lesmateriaal, catering, consumpties en registratie bij de KBvG.
PE en PO punten: 6 punten (in aanvraag)

23 februari 2010 Telefonisch Incasseren & Communiceren

Locatie: Hafkamp Opleidingen te Venlo
Docent: De heer T. Bruekers
Investing: € 350,- per persoon, exclusief 19% BTW, inclusief locatie, lesmateriaal, catering, consumpties

1 juni 2011 Nieuw Procesrecht 2010 en het nieuwe griffierechtstelsel

Locatie: Ambiance Houtrust te Hooglanderveen
Docent: De heer mr. J. Feikema
Investing: € 375,- per persoon, exclusief 19% BTW, inclusief locatie, lesmateriaal, catering, consumpties en registratie bij de KBvG.
PE punten: 4 punten (in aanvraag)

Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen op tel. 077 - 320 17 50 of via e-mail info@hafkampopleidingen.nl

Online cursuscatalogussen op www.hafkampopleidingen.nl

VAN DER VELDE & VAN HAL

GERECHTSDEURWAARDERS & INCASSOBUREAU

Zoekt voor haar vestiging te Amsterdam een

(stagiair) kandidaat gerechtsdeurwaarder (m/v)

die in staat is zelfstandig alle voorkomende ambtelijke en niet-ambtelijke werkzaamheden te verrichten

en een ervaren **allround medewerk(st)er** die zelfstandig alle voorkomende kantoorwerkzaamheden kan verrichten

Wij bieden een prettige werksfeer, doorgroei mogelijkheden, goede salariëring, overige emolumenten en betaalde studiemogelijkheden.

Schriftelijke sollicitaties, voorzien van een c.v., zien wij gaarne binnen 14 dagen na verschijnen van deze advertentie tegemoet t.a.v. dhr G.Th. van der Velde, postbus 85880, 2508 CN, 's-Gravenhage, of per e-mail : algemeen@veldehal.nl telefoon 070-3460707

Uw sollicitatie wordt uiteraard vertrouwelijk behandeld!

BAZUIN PARTNERS

GERECHTSDEURWAARDERS INCASSO EN JURIDISCH ADVIES

Bazuin en Partners is de snelst groeiende organisatie uit de top 10 van gerechtsdeurwaarderskantoren in Nederland.

Voor onze vestiging in Den Haag zijn wij op zoek naar een

Toegevoegd kandidaat-gerechtsdeurwaarder m/v (1.0 fte)

Als toegevoegd kandidaat-gerechtsdeurwaarder ben je lid van een team van collega's, werkzaam vanuit de diverse vestigingen. Vanuit de vestiging Den Haag houd jij je voornamelijk bezig met ambtelijke werkzaamheden in de provincie Zuid-Holland.

Belangrijk in deze functie is dat je zelfstandig, resultaatgericht, zorgvuldig en onder druk kunt werken. Je wilt kwaliteit leveren en samenwerken. Je vindt het belangrijk om in een professionele, flexibele maar bovenal informele organisatie te werken. Volg je op dit moment de opleiding tot kandidaat-gerechtsdeurwaarder én ben je stagewaardig, dan nodigen wij ook jou uit om te solliciteren.

Functieprofiel

- Afgeronde opleiding tot kandidaat gerechtsdeurwaarder;
- Enige jaren ervaring (wenselijk);
- In staat zijn om zelfstandig doortastend en krachtadig op te treden.

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden een zeer afwisselende en uitdagende baan binnen een professionele organisatie. Bovendien bieden wij een uitstekend arbeidsvoorwaardenpakket (pensioenregeling, spaarloonregeling, scholingsmogelijkheden e.d.) met daarbij een passend salaris.

Herken jij jezelf in bovenstaand functieprofiel en wil je graag werken in een dynamisch bedrijf met een informele werksfeer? Stuur dan een sollicitatiebrief met curriculum vitae naar jobs@bazuin.nl, t.a.v. de heer C.F. van Veen. Voor verdere informatie kun je kijken op www.bazuin.nl.

Indien de gedaagde niet op de eerste of op een door de rechter nader bepaalde roldatum in het geding verschijnt dan wel verzuimt advocaat te stellen of, indien verschuldigd, het griffierecht niet tijdig voldoet hoewel hem dat bij dagvaarding was aangezegd, en de voorgeschreven termijnen en formaliteiten in acht zijn genomen, verleent de rechter verstek tegen hem en wijst hij de vordering toe, tenzij deze hem onrechtmatig of ongegrond voorkomt.

De wijziging ex artikel 111 werd als volgt gemotiveerd:

In artikel 111 Rv is voorgeschreven dat in het exploit van de dagvaarding in het vervolg melding moet worden gemaakt van de heffing van griffierecht van de gedaagde bij verschijning in de procedure, de hoogte van het griffierecht en de termijn waarbinnen dit griffierecht voldaan dient te zijn. Voorts dient in de dagvaarding vermeld te worden dat van een procespartij die onvermogen is, een lager griffierecht wordt geheven, indien zij op het tijdstip waarop het griffierecht wordt geheven een afschrift van het besluit tot toevoeging of een verklaring van de Raad voor Rechtsbijstand overlegt, waaruit blijkt dat zij aanspraak kan maken op de toepassing van het griffierecht voor onvermogenen. Nu in het nieuwe griffierechtenstelsel het uitgangspunt van inning van het griffierecht aan het begin van de procedure wordt ingevoerd en aan niet-tijdige betaling van het griffierecht processuele consequenties worden verbonden, is het van belang dat de gedaagde in elke procedure op voorhand op de hoogte wordt gesteld van – kort gezegd – de heffing van griffierechten. Om dezelfde reden is ten behoeve van de verweerder een soortgelijk voorschrift opgenomen in artikel 276, tweede lid, Rv.

Dit voorschrift gold reeds voor de dagvaarding in kort geding (artikel 112 Rv). Dit hield echter verband met de omstandigheid dat een gedaagde in kort geding in persoon kan verschijnen. Daardoor zal vaker sprake zijn van een partij die zonder advocaat procedeert en die niet precies op de hoogte is van de procesregels, waaronder de regels inzake de heffing van griffierechten (artikel 255, eerste lid, Rv). Nu om hiervoor genoemde redenen echter in elke dagvaarding melding gemaakt moet worden van de heffing van griffierechten, is een afzonderlijke regeling voor de dagvaarding in kort geding overbodig geworden en komt artikel 112 te vervallen.

Exploten moeten leesbaar zijn. Wij zijn de eersten om toe te geven dat veel gerechtsdeurwaarders daar nu niet bepaald aan bijdragen door het gebruik van sjablonen die toegepast kunnen worden op zowat elk denkbare grondslag van een vordering, maar het is meer dan gerechtvaardigd om te vragen wat deze bepalingen daaraan bijdragen.

Ze worden niet zonder reden opgenomen: niet-betaling van het griffierecht door de advocaat kan ernstige gevolgen hebben voor zowel eiser als gedaagde alhoewel het ontwerp enkel een waarschuwing voor de gedaagde inhoudt. Niet of niet-tijdige betaling van het griffierecht in bestuurszaken heeft al tot menig drama geleid.

Als je het cynisch bekijkt, kun je constateren dat dit ontwerp zal leiden tot een lawine aan rectificatieopdrachten van rechters (foute bedragen, foute formuleringen!), want ga er maar aan staan met deze opdrachten. Het is enkel te hopen dat met de invoe-

ring van dit ontwerp geen enkele advocaat meer een aanzegging opneemt, zodat 'volstaan' kan worden met het ontwerpen van een aantal bouwstenen die naar behoefte samengevoegd kunnen worden. Hopelijk zullen veel collega's de komende tijd ook besteden aan het nadenken over die bouwstenen. Er zijn ook na de nota van wijziging nog veel vragen over deze regeling. Eén daarvan is de vraag of de appel- en cassatiedagvaardingen ook onder de regeling vallen.

We laten het nu bij deze korte beschouwing. Tijdens een Algemene Leden Vergadering van de KBvG in november 2008 werd een oproep gedaan aan leden om actief mee te denken over de technische gevolgen van de wijzigingen. Het resultaat was pijnlijk: geen enkele reactie. Een ieder die niet tijdig over dit nieuwe systeem gaat nadenken zal binnen nu en een jaar als dit systeem wordt ingevoerd, overuren moeten gaan draaien om het dan ineens toe te passen.

1. W.W.M. van de Donk is gerechtsdeurwaarder te Eindhoven, J. Feikema is Toegevoegd-kandidaat-gerechtsdeurwaarder te Harlingen en J. Nijenhuis is gerechtsdeurwaarder te Roermond.
2. Kamerstuk 31758, MvT pag 1 en 2.
3. Kamerstuk 31758, MvT pag 2
4. 31758, nota nav verslag pag 6



Landelijke Associatie van
Gerechtsdeurwaarders

Landelijke Associatie van Gerechtsdeurwaarders (LAVG)

is een jonge organisatie die in korte tijd is uitgegroeid tot een van de toonaangevende bedrijven in de branche. Wij houden ons bezig met: minnelijke en gerechtelijke incasso, procederen, detacheren, factoring en credit management. Op dit moment werken er ongeveer 300 mensen. Onze organisatie heeft door groei voor de diverse vestigingen versterking nodig van:

Kandidaat gerechtsdeurwaarders (m/v)

(gebieden: West-Brabant, Zeeland, Rotterdam en Den Haag)

Officemanager (m/v)

(Den Haag)

Incassomedewerkers (m/v)

(Den Haag)

Uw sollicitatie kunt u sturen aan de vestigingsmanager van het betreffende kantoor.

Voor verdere informatie en vacatures verwijzen wij graag naar onze website: www.lavg.nl

Leo Netten gaat de bakens verzetten

De UIHJ (Union Internationale des Huissiers de Justice et des Officiers Judiciaires) organiseert eens in de drie jaar een internationaal congres. Dat vindt iedere keer op een ander continent plaats. Afgelopen september was een bont gezelschap vertegenwoordigers van de UIHJ-lidorganisaties bij elkaar in de havenstad Marseille – onder meer om een nieuwe voorzitter te kiezen. Het werd de Nederlander Leo Netten, die daarmee de Fransman Jacques Isnard opvolgt. Wat zijn de plannen van Netten met de UIHJ?



Er was een opvallend goede vertegenwoordiging van de KBvG tijdens het congres. En niet zonder reden, want landgenoot Leo Netten was in de race om het voorzitterschap van deze prestigieuze organisatie. Netten werd met ruime meerderheid van stemmen verkozen, en staat daarmee voor de zware taak het veelgeprezen vijftienjarige voorzitterschap van zijn voorganger Jacques Isnard te evenaren.

Maar Netten liet zich daardoor niet van de wijs brengen: bij een nieuwe voorzitter hoort als vanzelf een nieuw beleid en de nieuwe voorman bleek duidelijke ideeën te hebben over hoe de UIHJ zich verder moet ontwikkelen.

In zijn 'maiden speech' ging Netten al direct in op wat in zijn optiek één van de grootste uitdagingen van de Union is: het waarborgen van een centrale plek voor de gerechtsdeurwaarder in het nieuwe 'e-justice' portaal dat de

Europese Commissie voor ogen staat. Een dergelijk Unie-breed elektronisch platform moet straks zowel de burger als de professional gaan voorzien van alle gewenste informatie op justitieel gebied. Daarnaast moet het de uitvoering van vonnissen binnen de Europese Unie verbeteren. En, last but not least, ervoor gaan zorgen dat de Europese gerechtsdeurwaarders eenvoudiger met elkaar kunnen samenwerken en elkaar van informatie kunnen voorzien.

Netten: "De lidstaten van de Europese Unie zijn er meer en meer van overtuigd dat één Europese justitiële ruimte enkel kan worden geschapen door optimaal gebruik te maken van de mogelijkheden die de ICT biedt. Wij zijn door de Europese Commissie gevraagd advies uit te brengen over de haalbaarheid van hun plannen met betrekking tot het e-justice portaal. Logisch, want wij kunnen als enige aangeven welke gegevens voor de gerechtsdeurwaarders van belang zijn

bij internationale incasso en dús opvraagbaar moeten zijn binnen dit portaal.”

CENTRAAL BUREAU EN WERKGROEPEN

Netten gaf ook aan zich te willen gaan richten op de opleiding tot gerechtsdeurwaarder. De Nederlander is een groot voorstander van een academische status voor de deurwaarder, vergelijkbaar met die van de notaris. “De gerechtsdeurwaarder is de sleutelfiguur binnen het beslag- en executierecht en heeft een hele bijzondere functie als staatsmacht, ambtenaar en zelfstandig ondernemer. Een persoon die al deze rollen vervult, moet hoog opgeleid zijn”, aldus Netten.

(nog) niet overal zo. Volgens Netten zou het goed zijn als álle handelingen die te maken hebben met de executie bij de gerechtsdeurwaarder komen te liggen. “De gerechtsdeurwaarder is de aangewezen persoon om het middelpunt te zijn van de e-executie en het beslagrecht. En wat mij betreft zal de deurwaarder dan ook de constatering, bewijslast en e-justice voor zijn rekening nemen”, aldus Netten.

UNIFICATIE BESLAGRECHT

De uitdagingen waarvoor de UIHJ staat zijn enorm, vindt Netten. Want het uiteindelijk streven van de organisatie is niets minder dan het realiseren van een execu-

‘UIHJ STREEFT UITEINDELIJK NAAR NIETS MINDER DAN HET REALISEREN VAN EEN MONDIALE EXECUTIEWETGEVING’

Het mag in dat kader geen verwondering heten dat hij eveneens pleit voor de invoering van een ‘education permanente’ voor alle gerechtsdeurwaarders.

Maar Netten heeft niet enkel ‘grote’ Europese en mondiale pijlen op zijn boog: hij wil ook de interne organisatie van de UIHJ hervormen. In zijn ogen dient de organisatie in snel tempo te worden geprofessionaliseerd door het opzetten van een centraal secretariaatsbureau en door het instellen van specifieke vakinhoudelijke werkgroepen. Netten: “Het secretariaatsbureau moet zorgen voor een betere interne communicatie, zodat de verschillende netwerken beter gaan functioneren. Dat gaat niet vanzelf: een goed werkend communicatiesysteem is meer dan het inrichten van een aantal mailboxen en websites. Ik vraag de nationale kamers om ook voor de benodigde menskracht zorg te dragen en om intensief mee te werken binnen de diverse projecten.”

De door Netten beoogde werkgroepen moeten zich gaan richten op uiteenlopende actuele issues, zoals het beslag leggen op en het verkopen van onroerend goed. In een aantal landen zijn dit beide taken voor de gerechtsdeurwaarder, maar dit is

tiewetgeving die over de hele wereld gelijk is. Mede om die ambitieuze doelstelling te realiseren is het Conseil Scientific in het leven geroepen, maar realisme is op zijn plaats, waarschuwt Netten. “Voor dat een dergelijke wet er kan komen, moeten eerst alle deurwaardersstatuten geünificeerd worden. Pas daarna kunnen we toekomen aan de unificatie van het executierecht.”

Hoe dan ook: de komende jaren zijn bepalend voor de toekomst van de gerechtsdeurwaarder. Netten: “Eenieder moet zich ervan bewust zijn dat de bedreigingen voor ons beroep minstens net zo groot zijn als de kansen die we kunnen benutten. Onze beschermde thuismarkt is aan erosie onderhevig en er wordt steeds minder op nationaal vlak geopereerd. Dat geldt voor Europa net zozeer als voor Afrika, Azië en Amerika. Maar één ding is zeker: we kunnen alleen gezamenlijk het hoofd bieden aan de bedreigingen. En we kunnen alleen gezamenlijk de kansen goed benutten.”



**JAAR
OPLEIDING**
34 dagdelen
examen met
certificaat

LEERGANG INCASSO EN RECHT

PVU Gerechtsdeurwaarders heeft in samenwerking met P3transfer de leergang Incasso en Recht ontwikkeld. Deze praktijkgerichte opleiding op mbo-3 niveau is een must voor ondersteunende medewerkers van gerechtsdeurwaarders, advocaten én voor elke medewerker die belast is met debiteurenbeheer en incasso.

De leergang onderscheidt zich van andere opleidingen door de zeer complete inhoud die een directe aansluiting geeft op de hedendaagse praktijkvereisten.

Uw medewerker doet in 34 dagdelen van 4 uur kennis op van incasso en recht. Daarnaast wordt intensief gewerkt aan het ontwikkelen van competenties. De opgedane kennis en het resultaat kunnen direct worden toegepast in de eigen werksituaties.

Zeer praktijkgericht dus!

Na de leergang heeft uw medewerker de juiste inzichten en vaardigheden op het vlak van debiteurenbeheer en incasso om:

- De vereiste kennis, vaardigheden en beroepshouding aan te wenden en zijn persoonlijke kwaliteiten in te zetten en uit te bouwen.
- Het gewenste resultaat te behalen.
- Het juiste werkgedrag te tonen, conform de kwaliteitscriteria in uw bedrijf.
- Verantwoorde keuzes te maken en beslissingen te nemen in de uitvoering van zijn werk.

Geïnteresseerd?

Uitgebreide informatie over deze leergang vindt u op www.pvu-opleidingen.nl / www.p3transfer.nl.

- Neem contact op met Maurice Rietveld (PVU),
Telefoon 076-5036776 of e-mail m.rietveld@pvu.nl
- Ron de Wit (P3transfer),
Telefoon 076-5048217 of e-mail r.dewit@p3transfer.nl.

Samenwerkende organisaties hierin: